



VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA  
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA EKONOMICKÉ ŽURNALISTIKY

Hospodaření a činnost sboru dobrovolných hasičů  
The Management and Activities of Volunteer Fire Brigade

Student: Lucie Nohlová  
Vedoucí práce: Ing. David Slavata, Ph.D.

Ostrava 2015

VŠB - Technická univerzita Ostrava  
Ekonomická fakulta  
Katedra ekonomické žurnalistiky

## Zadání bakalářské práce

Student: **Lucie Nohlová**  
Studijní program: B6202 Hospodářská politika a správa  
Studijní obor: 7202R020 Ekonomická žurnalistika  
Téma: **Hospodaření a činnost sboru dobrovolných hasičů**  
**The Management and Activities of Volunteer Fire Brigade**

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
  2. Neziskové organizace v České republice
  3. Analýza činnosti vybraného sboru dobrovolných hasičů
  4. Využití řešené problematiky v žurnalistice
  5. Závěr
- Seznam použité literatury  
Seznam zkratk  
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce  
Seznam příloh  
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

BOUKAL, Petr a Hana VÁVROVÁ a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Praha: Oeconomica, 2007. ISBN 978-80-245-1293-8.  
HAMERNÍKOVÁ, Bojka. *Financování ve veřejném a neziskovém nestátním sektoru*. Praha: Eurolex Bohemia, 2000. 213 s. ISBN 80-902752-3-0.  
REKTORÍK, Jaroslav. *Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení*. 3. vyd. Praha: Ekopress, 2010. 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.


Vedoucí bakalářské práce: **Ing. David Slavata, Ph.D.**

Datum zadání: 21.11.2014

Datum odevzdání: 07.05.2015

  
Doc. PhDr. PaedDr. Milan Sekanina, CSc.  
vedoucí katedry

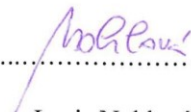


  
prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty

### **Čestné prohlášení**

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně a ke zpracování využila pouze literární a jiné odborné zdroje v této práci uvedené.

Ostrava, 7. 5. 2015

  
.....  
Lucie Nohlová

## **Poděkování**

Na tomto místě bych ráda poděkovala svému vedoucímu práce Ing. Davidu Slavatovi, Ph.D. za jeho pomoc, odborné připomínky, čas, vstřícnost a trpělivost, kterou mi v průběhu tvorby bakalářské práce věnoval. Děkuji i Mgr. Ivaně Šulákové za praktické a užitečné rady při vypracování žurnalistické části práce. V neposlední řadě patří poděkování také mé rodině, přátelům a blízkým za jejich názory a psychickou podporu, kterou mi obětovali.

## Obsah

1	Úvod.....	8
2	Neziskové organizace v České republice .....	10
2.1	Neziskový sektor .....	10
2.1.1	Neziskový veřejný sektor .....	10
2.1.2	Neziskový soukromý sektor .....	11
2.2	Neziskové organizace .....	12
2.2.1	Veřejné neziskové organizace .....	12
2.2.2	Nestátní neziskové organizace .....	13
2.2.3	Hraniční a smíšené organizace .....	18
2.3	Cíle neziskové organizace .....	19
2.4	Financování neziskových organizací .....	19
2.4.1	Veřejné zdroje .....	19
2.4.2	Soukromé zdroje .....	21
3	Analýza činnosti vybraného sboru dobrovolných hasičů.....	26
3.1	Integrovaný záchranný systém .....	26
3.2	Hasičský záchranný sbor České republiky .....	27
3.3	Jednotky požární ochrany .....	28
3.4	Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska .....	30
3.5	Sbory dobrovolných hasičů .....	32
3.5.1	Sbor dobrovolných hasičů Bystré .....	33
4	Využití řešené problematiky v žurnalistice .....	46
4.1	Úvodní článek .....	46
4.2	Interview .....	49
4.3	Anketa.....	52
4.4	Recenze.....	53
5	Závěr.....	56

Seznam použité literatury .....	58
Seznam zkratek .....	61
Seznam příloh	
Přílohy	

# 1 Úvod

Neziskovost a dobrovolnictví jsou dva velice důležité faktory dnešní společnosti. Jako lidé nemusíme dělat vše jen proto, abychom za to od druhých něco očekávali. Třeba zisk v peněžité podobě. Věci se vyplatí dělat i pro „pouhou“ radost ostatních a hlavně pro svůj dobrý pocit. V životě bychom měli hledat příležitosti, kde budeme mít možnost seberealizace a možnost pomáhat druhým. Prostor pro to může být například v neziskové organizaci.

Fungování každé neziskové organizace se samozřejmě neobejde bez finančních příjmů. Primárně jsou tyto subjekty dotovány z veřejných rozpočtů. Pak už záleží jen na tom, jak je organizace samostatná a dokáže si poradit. Může si tvořit příjmy ze své vlastní činnosti nebo usilovat o peněžní příjmy ze soukromé sféry. Tyto prostředky jsou v dnešní době nezbytné. Stalo se moderním trendem, že podniky podporují neziskové organizace ve velkém. Je otázkou, jestli tak jednají z důvodu, že opravdu chtějí pomáhat, nebo je to jen proto, aby si udržely jakousi pomyslnou prestiž mezi ostatními společnostmi.

Počet dobrovolníků v naší zemi momentálně roste (zejména těch charitativních). Snad za to nemůže jen stav bezmoci, kdy nezaměstnaní už nemají více síly na hledání práce, a tak pracují alespoň zadarmo. Snad se v lidech probudila touha obětovat svůj čas, vytvářet hodnoty a dobrovolně pomáhat. Pokud na to člověk přistoupí, v danou chvíli, ač nevědomky, pracuje hlavně sám na sobě. Je ale pravděpodobné, že z dobrovolnické práce má jednotlivec o mnohem větší pocit sounáležitosti, má větší jistotu a je více motivován. Pomáhat druhým se vyplatí.

Ti, kteří dobrovolně pomáhají lidem, jsou kromě pomocníků v charitativní sféře také dobrovolní hasiči. Dobrovolným hasičům nechybí odhodlání a samaritánství. Pomáhají profesionálům při požárech, autonehodách, odčerpávají vodu ze zatopených sklepů, staví protipovodňové hráze nebo likvidují nebezpečný hmyz. A nejen to. Zvláště na vesnicích se podílejí na organizování několika společenských akcí a kulturního vyžití a věnují se požárnímu sportu.

Tato bakalářská práce je rozdělena do tří kapitol:

- neziskové organizace v České republice,
- analýza činnosti vybraného sboru dobrovolných hasičů,
- využití řešené problematiky v žurnalistice.



V první části práce budou za pomoci odborné literatury charakterizovány pojmy neziskovost, neziskový sektor a neziskové organizace. Zdůrazněny budou základní rozdíly mezi veřejnoprávními a soukromoprávními organizacemi a vyjmenovány jejich konkrétní druhy. Na začátku roku 2014, po vydání Nového občanského zákoníku, došlo k výrazným změnám, při kterých některé formy právnických osob zanikly a naopak se vytvořily nové. Zmíněny budou také formy financování těchto neziskových organizací a jejich cíle.

V dalším úseku práce se bude věnován prostor jednotlivým složkám záchranné a bezpečnostní služby, které fungují na území České republiky. Touto základní složkou je integrovaný záchranný systém. Jeho hlavními subjekty jsou Hasičský záchranný sbor ČR, Policie ČR a poskytovatelé zdravotnické a záchranné služby. Nezbytnou složkou jsou pak i jednotky požární ochrany sboru, které při zásazích doplňují činnost Hasičského záchranného sboru. V této kapitole nalezneme také rozbor hospodaření a činnosti jednoho konkrétního sboru. Zaměříme se na jeho organizační strukturu, financování, kulturní a sportovní působení, výchovu mládeže a funkci a efektivnost výjezdové jednotky obce.

Poslední část práce zpracovává téma v komunikátech tištěného tuzemského média. Jedná se o úvodní článek, anketu, interview s kronikářkou Věrou Thaiszovou a recenzi na český film Hasiči. Všechny tyto články budou stylizovány v souladu s danými žurnalistickými žánry.

**Cílem** mé bakalářské práce je analyzovat hospodaření a činnost sboru dobrovolných hasičů Bystré a zhodnotit funkčnost jeho výjezdové jednotky, jenž spadá pod obec Janovice u Frýdku-Místku. V této místní části od narození bydlím a členkou sboru dobrovolných hasičů jsem již šest let. V současné době jsem součástí hlavního výboru. Věnuji se výchově a tréninku mladších a starších žáků, požárnímu sportu a s velkou oblibou se dobrovolně podílím na organizaci a přípravě různých kulturních akcí v naší obci.

## **2 Neziskové organizace v České republice**

Neziskové organizace jsou podstatnou částí ekonomiky. Člení se na skupinu veřejnoprávních a soukromoprávních organizací. Veřejnoprávní jsou v plném rozsahu iniciovány veřejnou správou. Oproti tomu organizace soukromoprávního charakteru často fungují na principu veřejné a obecné prospěšnosti. Některé z nich dávají prostor také dobrovolnictví, které je pro dnešní společnost velmi důležité a místy i vzácné. Umožňuje občanům jejich vlastní seberealizaci a rozvíjení se.

V rámci této kapitoly je obecně charakterizován a rozčleněn neziskový sektor – část národního hospodářství, která není primárně založena za účelem zisku. Dále jsou zde uvedeny jednotlivé typy a formy organizací, spadající pod daný sektor a jejich zdroje příjmů.

### **2.1 Neziskový sektor**

Neziskový sektor je část národního hospodářství, ve které její subjekty získávají pro svou činnost prostředky pomocí přerozdělovacích procesů. Základní ekonomické kritérium tohoto sektoru je, že cílem neziskových organizací není dosahování co nejvyššího profitu v peněžitém vyjádření, ale dosažení přímého užitku. Neziskovost obecně chápeme jako činnost, která člověku, který do této činnosti vkládá určitý kapitál, nepřináší žádný zisk. Neziskový sektor se dělí na:

- neziskový veřejný,
- neziskový soukromý sektor,
- sektor domácností

#### **2.1.1 Neziskový veřejný sektor**

Neziskový veřejný sektor je řízen a spravován veřejnou správou, poskytuje veřejnou službu, rozhoduje v něm veřejná volba a je závislý na veřejné kontrole. Důležitým kritériem je jeho financování, které je poskytování z veřejných financí. Sektor se dělí na státní a samosprávný a jeho subjekty jsou úředníci, odborníci a občané. (Boukal a kol., 2007) Veřejný sektor zahrnuje organizační složky a příspěvkové organizace státu, krajů, obcí.

### 2.1.2 Neziskový soukromý sektor

Soukromý neziskový sektor lze charakterizovat jako soubor organizací, které jsou institucionalizované, nekomerční, autonomní, dobrovolné a mají soukromoprávní povahu. Kromě veřejných financí do něj výrazným způsobem zasahují také finance ze soukromého prostředí. Obecně jde o formu vkladů nebo příspěvků, které se rozhodnou soukromé fyzické či právnické osoby vložit do konkrétní organizace, aniž by za to požadovaly jakýkoliv finanční zisk. Cílem těchto organizací je podílet se na veřejné politice, a dávat lidem prostor pro vlastní iniciativu.

Sektor obecně můžeme nazvat barometrem rozvinutosti občanské společnosti. (Boukal a kol. 2007, s. 8) Uspokojuje řadu lidských potřeb, např. rozvoj duchovních hodnot, ochrana lidských práv, ochrana životního prostředí, péče o kulturní památky a tradice, rozvoj vzdělání, výzkumu a sportu. Jeho funkcí je vyplnit místo ve společnosti, které nenáleží soukromým podnikatelům, ani státu. V literatuře se často označuje jako sektor „třetí“. Neziskový sektor společně s veřejnou správou a podnikatelsko-zaměstnavatelským prostředím tvoří sektor občanský. Jedním z klíčových důvodů existence neziskového sektoru je možnost sdružování a shromažďování se. Tyto svobody patří mezi základní politická práva a jsou součástí základních práv a svobod demokratických států. (Rektořík a kol., 2010, s. 23) V Listině základních práv a svobod právo shromažďovat se zachycuje článek 19 a právo na sdružování se článek 20.

Obrázek 2.1 – Členění národního hospodářství dle Pestoffa.



Zdroj: Rektořík a kol., 2010, s. 16

## **2.2 Neziskové organizace**

Neziskové, tzv. non-profitové, organizace nejsou založeny nebo zřízeny za účelem podnikání. Finanční zisk tvoří, ale povinně ho vkládají zpět do rozvoje organizace a naplňují tím její poslání. Mají povahu právnických osob a jejich povinností je uspokojovat konkrétní potřeby občanů a různých komunit. Jsou financovány nejen z veřejných zdrojů. Instituce a organizace neziskového sektoru se člení na veřejné neziskové organizace, které jistým způsobem určují tlak společnosti a soukromé neziskové organizace, které fungují na bázi dobrovolnosti. (Rektořík a kol., 2010)

### **2.2.1 Veřejné neziskové organizace**

Veřejné (vládní, municipální) neziskové organizace realizují veřejnou správu a jejich poslání je na úrovni státu, regionu či obce. Do této skupiny institucí se řadí dva druhy organizací. Jedním z nich jsou organizační složky, které získávají své finanční zdroje výhradně z veřejných rozpočtů a druhou skupinou jsou příspěvkové organizace, které kromě financí z veřejného rozpočtu získávají peněžní prostředky i z jiných zdrojů příjmů.

- **Organizační složky státu, krajů a obcí**

Organizační složky státu (dříve rozpočtové organizace) vznikají rozhodnutím příslušného ústředního orgánu na základě zřizovací listiny. Organizační složky krajů a obcí jsou zakládány rozhodnutím voleného orgánu (tj. zastupitelstvo obce nebo kraje). Organizační složky nejsou právnickou osobou ani účetní jednotkou. Vytváří rezervní fond a fond kulturních a sociálních potřeb. Jedná se o ministerstva, Ústavní soud, soudy, Úřad vlády ČR, Kancelář prezidenta republiky, Nejvyšší kontrolní úřad, Akademie věd ČR atp. (Stejskal, Kuvíková, Mařatková, 2012, s. 53).

- **Příspěvkové organizace státu, krajů a obcí**

Zákon č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů definuje příspěvkové organizace jako organizace zřizované územním samosprávným celkem, které jsou zpravidla neziskové a jejichž rozsah, struktura a složitost vyžadují samostatnou právní subjektivitu. Tyto organizace mají statut právnické osoby a jsou financovány z rozpočtu svého zřizovatele a finančními prostředky získanými ze své vlastní činnosti. Hospodaří také s prostředky ze svých peněžních fondů, kterými jsou podle zákona fond rezervní, fond reprodukce majetku, fond odměn a fond kulturních a sociálních potřeb. Příspěvkovými

organizacemi tak jsou například školy, školská zařízení, nemocnice, domovy pro seniory, střediska volného času, divadla, muzea, knihovny a zoologické zahrady.

- **Ostatní neziskové veřejnoprávní organizace**

Mezi další neziskové veřejnoprávní organizace se řadí například Česká televize, Český rozhlas a vysoké školy.

Podle zákona č. 483/1991 Sb., o České televizi, je Česká televize médiem, které poskytuje službu veřejnosti prostřednictvím tvorby a šířením televizních programů na celém území České republiky a v zahraničí. Poskytuje všestranné a vyvážené informace pro svobodné vytváření názorů, rozvíjí kulturu národa a slouží k vzdělávání a výchově občanů. Příjmy získává z koncesionářských poplatků a z příjmů z vlastní podnikatelské činnosti. Kontrolním orgánem je Rada České televize. (Rektořík a kol, 2010)

Český rozhlas je právnická osoba, která tvoří, šíří a poskytuje veřejnosti rozhlasové programy na celém území České republiky a také v zahraničí. Činí tak pomocí objektivních, ověřených, vyvážených a všestranných informací pro svobodné vyjádření názorů občanů. Mimo jiné vyrábí a vysílá i zpravodajské, dokumentární, dramatické, umělecké, sportovní a vzdělávací pořady pro děti a mládež. Finanční zdroje získává, stejně jako Česká televize, z koncesionářských poplatků a z příjmů z vlastní podnikatelské činnosti.<sup>1</sup>

Vysoká škola je podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách právnickou osobou, která uskutečňuje akreditované studijní programy a programy celoživotního vzdělávání. Rozlišujeme dva typy vysokých škol. Vysoká škola univerzitní veřejnosti nabízí všechny typy studijních programů (bakalářské, magisterské a doktorské) a vědeckou a výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost a člení se na fakulty. Oproti tomu vysoká škola neuniverzitní uskutečňuje převážně bakalářské studijní programy a na fakulty se nečlení. Vysoké školy mohou být veřejné, soukromé nebo státní (např. vojenská a policejní vysoká škola). (Rektořík a kol., 2010)

## **2.2.2 Nestátní neziskové organizace**

Nestátní neziskové organizace (nevládní, soukromé, občanské, NGO) charakterizujeme jako soubor všech institucí, které existují vně státní struktury a zároveň slouží veřejným

---

<sup>1</sup> viz zákon č. 484/1991 Sb., o Českém rozhlasu

zájmům. Spojuje je pět základních vlastností: jsou institucionalizované, soukromé, neziskové, dobrovolné a autonomní. (Boukal a kol., 2007, s. 9) Díky právu sdružování se v rámci občanské společnosti se podílejí na veřejné politice. Při práci v nestátním neziskovém sektoru funguje princip solidarity, filantropie a charity. Organizace neziskového nevládního sektoru se často vyskytují v oblastech a odvětvích, které se obecně zahrnují do sektoru veřejného. Jsou nezávislé na státě a tzv. samořízené (mají vlastní organizační řád). Mají statut právnické osoby a jsou vedeny ve veřejném rejstříku. Důvodem založení těchto organizací je nejčastěji dobročinná nebo charitativní činnost. Oblasti působení neziskových organizací jsou velmi rozsáhlé. Řadí se mezi ně zejména oblast kultury, sportu, vzdělání a výzkumu, zdravotnictví, náboženství, životního prostředí, sociálních služeb a další. Změřit výkonnost soukromoprávních neziskových organizací je velmi náročné. Z kvantitativního hlediska úspěšnost a efektivnost organizace nelze posoudit, protože jejím hlavním cílem není dosažení co největšího zisku. (Boukal a kol., 2007)

V České republice je hlavním poradním orgánem vlády v oblasti nestátních neziskových organizací Rada pro nevládní neziskové organizace. V současné době je jedinou funkční platformou, která se zabývá vytvořením podmínek pro práci nestátních a neziskových organizací. Mezi její kompetence patří legislativní a politická opatření, která souvisí s podmínkami činností neziskových organizací, analýza postavení nestátních neziskových organizací v Evropské Unii apod. Dále je iniciátorem spolupráce mezi ústředními orgány státní správy a orgány územní samosprávy v oblasti podpory nestátních neziskových organizací včetně dotační politiky. RNNO každoročně předkládá výroční zprávu o své činnosti za uplynulý rok. (Boukal a kol., 2007)

Podle Nového občanského zákoníku (NOZ, zákon č. 89/2012 Sb.), Zákona o obchodních korporacích (zákon č. 90/2012 Sb.), Zákona o církvích a náboženských společnostech (zákon č. 3/2002 Sb.) a Zákona o obecně prospěšných organizacích (zákon č. 248/1995 Sb.) v České republice existují následující právní formy nestátních neziskových organizací:

- **Zapsaný spolek**

Spolek mohou založit alespoň tři osoby, které mají společný zájem a tak vytvoří samosprávný a dobrovolný svazek ve kterém se spolčují. Primární činností spolku musí být uspokojování a ochrana zájmů, k jejichž naplňování byl spolek založen (tj. vzájemně prospěšná nebo veřejně prospěšná činnost). Jako vedlejší hospodářskou činnost spolek může vyvíjet

podnikání nebo jinou výdělečnou činnost, ale to pouze za předpokladu, že účelově podporuje svou hlavní činnost a hospodárně využívá svůj spolkový majetek. Při založení spolku se jeho zakladatelé musí jasně shodnout a domluvit na následujících stanovách: název, sídlo, účel spolku, práva a povinnosti členů vůči spolku a statutární orgán. Statutární orgán spolku musí minimálně jednou do roka svolat členskou schůzi. Spolek vzniká zapsáním do veřejného rejstříku. (NOZ § 214 - § 302) S platností nového občanského zákoníku došlo na začátku roku 2014 k transformaci občanských sdružení na tzv. spolky. Funkčně se ovšem jedná stále o tutéž právnickou osobu. Změna měla za úkol zvýšit zejména politickou transparentnost těchto subjektů a provedla se z větší části automaticky. Organizace si musí pouze upravit své stanovy takovým způsobem, aby nebyly v rozporu s kogentními ustanoveními NOZ (např. povinnosti řádného hospodáře, minimální počet členů, účel spolku) a do konce roku 2015 přepsat svůj název tak, aby v něm bylo zahrnuto slovo „spolek“, „zapsaný spolek“ nebo zkratka z. s. Dále mají povinnost doplnit do rejstříku spolků údaje, které nebudou automaticky převedeny ze základních registrů. K transformaci dochází hlavně proto, aby pod hlavičkou občanského sdružení nemohly fungovat subjekty, které jinak fungují jako komerční. Spolek samozřejmě může mít vedlejší výdělečnou činnost, ale pouze za předpokladu, že bude v souladu s jeho vlastní činností.<sup>2</sup>

- **Ústav**

Ústav je právnická osoba, která je vytvořena za účelem provozování činnosti společensky nebo hospodářsky užitečné a využívá k tomu svou osobní a majetkovou složku. Název ústavu musí obsahovat slova „zapsaný ústav“ nebo zkratku z. ú. Ústav je založen zakládací listinou nebo pořízením pro případ smrti, vzniká zápisem do veřejného rejstříku a jeho statutárním orgánem je ředitel. Správní rada ústavu tvoří vnitřní organizaci, která schvaluje rozpočet, jmenuje a odvolává ředitele a členy dozorčí rady. Funkční období člena správní rady je tříleté, pokud zakladatelské jednání neurčí jinak. Kontrolním orgánem je dozorčí rada. Zisk, který ústav získá, může být použit pouze k úhradě nákladů na vlastní správu nebo tak, aby podporoval činnost, pro kterou byl ústav založen. Zisk může získat i z provozu vedlejší činnosti. Provozovat vlastní činnost zakázáno není, ovšem pouze v případě, že provoz činnosti vedlejší nesmí být na újmu jakosti, rozsahu a dostupnosti služeb činnosti hlavní. Jestliže ústav

---

<sup>2</sup> FORST, Adam. „Transformace“ občanských sdružení na spolky dle nového občanského zákoníku. In: *epravo.cz* [online]. [cit. 2015-02-24]. Dostupné z: <http://www.epravo.cz/top/clanky/transformace-obcanskych-sdruzeni-na-spolky-dle-noveho-obcanskeho-zakoniku-91443.html>.

dlouhodobě nenaplnuje svůj účel, ruší jej soudy. Přesnou definici ústavu vymezuje NOZ v § 402 - § 418.

- **Fundace (nadace a nadační fondy)**

Fundace je právnická osoba, která je vytvořena majetkem vyčleněným k určitému účelu a její činnost se váže na účel, k němuž byla zřízena. Je ustavena zakladatelským právním jednáním nebo zákonem, v nichž musí být určeny i její majetkové zajištění a účel. (NOZ § 303 – § 304)

Nadace je právnická osoba, která se označuje jako účelové sdružení majetku zřízené jedním nebo více zakladateli a má za úkol dosahovat obecně prospěšných cílů. V případě, že účel nadace spočívá v podpoře veřejného blaha, označujeme ji jako veřejně prospěšnou. Slouží-li k podpoře jednotlivých osob, pak má dobročinný charakter. Zakládá se nadační listinou, která musí být vyhotovena ve formě veřejné listiny, a vzniká dnem zápisu do veřejného rejstříku. Podnikat může nadace pouze v případě, že její podnikání představuje vedlejší činnost a zisk z něj slouží pouze k podpoře jejího účelu. Nadaci nelze založit za účelem podpory politických stran a hnutí, ani k výlučně výdělečným účelům. Majetek nadace tvoří nadační jistina – soubor předmětů vkladů a nadačních darů – a ostatní majetek. (NOZ § 306 - § 336)

Nadační fond slouží ke společensky nebo hospodářsky užitečnému účelu. Zakládá se zakladací listinou a vzniká dnem zápisu do veřejného rejstříku. Nevytváří nadační jistinu ani nadační kapitál. (NOZ § 394 - § 398)

- **Sociální družstvo**

Zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích (ZOK) § 758 - § 773 vymezuje sociální družstvo jako družstvo, které soustavně vyvíjí obecně prospěšné činnosti směřující na podporu sociální soudržnosti za účelem pracovní a sociální integrace znevýhodněných osob do společnosti. Uspokojuje přednostně jejich potřeby a využívá místních zdrojů podle místa sídla a působnosti sociálního družstva, zejména v oblasti vytváření pracovních příležitostí, sociálních služeb a zdravotní péče, vzdělávání, bydlení a trvale udržitelného rozvoje. Podmínky činnosti sociálního družstva musejí být v souladu s jeho sociálně zapojovací funkcí a musí podporovat místní rozvoj.



- **Politické strany a politická hnutí**

Občané se na základě zákona č. 424/1991 Sb., o sdružování politických stranách a hnutích mohou podílet a účastnit se na politickém životě společnosti, vytvářet zákonodárné sbory a orgány vyšších územních samosprávných celků a orgánů místní samosprávy. Politickou stranu nebo politické hnutí lze vytvořit na základě návrhu k registraci. Ta musí obsahovat petici s alespoň 1 000 podpisy občanů, kteří požadují, aby strana a hnutí vzniklo. Dále musí obsahovat stanovy, zásady hospodaření, způsob stanovení členských příspěvků atd. Rejstřík politických stran a hnutí vede Ministerstvo vnitra.

- **Registrovaná církev nebo náboženská společnost (evidované právnické osoby)**

Církvi a náboženskou společností se podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech rozumí dobrovolné společenství osob s vlastní strukturou, orgány, vnitřními předpisy, náboženskými obřady a projevy víry (veřejně nebo soukromě), založené za účelem vyznávání určité náboženské víry. Tyto církve a náboženské společnosti jsou v kompetenci Ministerstva kultury, které jejich záznamy vede v Rejstříku evidovaných právnických osob, Rejstříku registrovaných církví a náboženských společností a Rejstříku svazů církví a náboženských společností.

- **Obecně prospěšné společnosti**

Obecně prospěšná společnost (OPS) je další z právních forem nestátní neziskové organizace. Do doby nabytí nového občanského zákoníku byla občanská sdružení upravována podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech. Tento zákon byl v roce 2014 zrušen. Pokud ovšem obecně prospěšná společnost nebyla do té doby transformována na jinou právní formu nestátní neziskové organizace (nadace, nadační fond, ústav), řídí se jím dodnes. V současné době tedy obecně prospěšné společnosti nemohou vznikat.<sup>3</sup>

Jak uvádí zákon č. 248/1995 Sb., povinností obecně prospěšných společností je poskytování obecně prospěšných služeb. Zakládá se zakládací smlouvou nebo zakládací listinou podepsanou všemi zakladateli. Statutárním orgánem je ředitel, který jedná jménem společnosti. Mezi další orgány obecně prospěšných společností patří správní rada, která schvaluje rozpočet, nabývá, zcizuje nebo zatěžuje nemovitou věc apod. a dozorčí rada, která

---

<sup>3</sup> BĚHOUNEK, Pavel. Nový občanský zákoník a jeho dopad do systému soukromého práva. In: *Sagit – nakladatelství ekonomické a právní literatury Ostrava* [online]. [cit. 2015-03-15]. Dostupné z: <http://www.sagit.cz/pages/prehltub.asp?cd=666&typ=c>.

zastává funkci kontrolního orgánu. Kromě poskytování obecně prospěšných služeb, pro které byla organizace založena, může OPS provádět i doplňkovou činnost. Nicméně to pouze za předpokladu, že bude dosahovat účinnějšího využití prostředků obecně prospěšné společnosti a zároveň tím nebude ohrožena kvalita, rozsah a dostupnost obecně prospěšných služeb.

**Tabulka 2.1 – Počet neziskových organizací v České republice (březen 2015).**

<b>Druh neziskové organizace</b>	<b>Počet</b>
Organizační složka státu, krajů a obcí	278
Příspěvková organizace státu, krajů a obcí	10 539
Zapsaný spolek	87 698
Ústav	206
Nadace	495
Nadační fond	1 442
Družstvo	12 864
Politické strany a politická hnutí	236
Církevní organizace a náboženské společnosti	4 156
Obecně prospěšná společnost	2 912

Zdroj: ČSÚ k datu 31. 3. 2015, vlastní zpracování

### **2.2.3 Hraniční a smíšené organizace**

Existují také organizace, které se pohybují a prolínají na hraně soukromého a veřejného sektoru. Za typickou smíšenou organizaci považujeme například soukromou školu, která má privátní charakter, zasahuje do veřejného sektoru a je z části financována veřejnými financemi. Jako příklad hraniční organizace můžeme dále uvést i státní podnik. Ten je institucí veřejného sektoru, obhospodařuje majetek, ale přitom byl založen za účelem podnikání. (Rektořík, 2010, s. 17)

## 2.3 Cíle neziskové organizace

Každá nezisková organizace je založena za konkrétním účelem. Cíl organizace musí být definovaný jednoznačně, srozumitelně a měli by se s ním ztotožňovat všichni členové. Jednotlivé neziskové organizace nesou své poslání. Poslání můžeme chápat jako svazek potřeb, užitných hodnot a produkovaných statků a služeb, prostřednictvím kterých organizace uspokojuje potřeby ostatních občanů. Za posláním se skrývá značné množství svazků cílů, které musí být při dosažení optimalizovány. (Boukal, 2007, s. 17)

## 2.4 Financování neziskových organizací

Neziskové soukromoprávní organizace jsou financovány z vnitřních (vlastních) a vnějších zdrojů. Za vnitřní zdroje považujeme příjmy z vlastní a doplňkové činnosti, reklamy, veřejné sbírky, prodeje nebo pronájmu majetku, příjmy z loterií a her, členské příspěvky, sponzorské dary, dotace z fondů EU aj. Vnější zdroje tvoří příspěvky veřejné správy, soukromého sektoru nebo jednotlivců. Organizace veřejného sektoru jsou plně financovány z veřejných rozpočtů.

Základním pramenem upravující financování neziskových organizací je zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů. V souladu s tímto zákonem mohou být poskytnuty dary a dotace všem nestátním neziskovým organizacím, jejichž hlavním předmětem činnosti je poskytování zejména vzdělávacích, kulturních, zdravotních a sociálních služeb.<sup>4</sup>

### 2.4.1 Veřejné zdroje

Veřejné finance definujeme jako peněžní vztahy, které vznikají v souvislosti s tvorbou, rozdělováním a použitím peněžních fondů a jsou spojené s činnostmi státních institucí či autoritami veřejné správy. Jedním ze subjektů těchto vztahů je vždy stát, město či obec. (Hamerníková, 2000)

---

<sup>4</sup> Financování neziskových organizací. In: *Ministerstvo financí České republiky* [online]. [cit. 2015-02-18]. Dostupné z: <http://www.mfcr.cz/cs/verejny-sektor/podpora-z-narodnich-zdroju/neziskove-organizace/zakladni-informace>.

Základními principy, na kterých se veřejné finance zakládají, jsou:

- princip nenávratnosti
- princip neekvivalence a
- princip nedobrovolnosti.

Vazby veřejné rozpočtové soustavy a non-profitového sektoru mohou být dvojího druhu:

- a) přímé (poskytování dotací, finančních výpomocí, grantů z veřejných rozpočtů),
- b) nepřímé (poskytování daňových úlev sponzorům, dárcům i příjemcům darů)

- **Dotační politika**

V rámci státní dotační politiky veřejné financování zabezpečují instituce státní správy a samosprávy. Hlavními oblastmi, kterým se věnuje dotační politika, je poskytování sociálních služeb, rozvoj vzdělávání a lidských zdrojů, podpora kultury, ochrana a podpora zdraví, rozvoj sportu a tělovýchovy, rozvoj dobrovolnické služby, drogová problematika, bezpečnost provozu, ochrana spotřebitele a mnoho dalších. Jestliže některé z těchto oblastí nezisková organizace rozvíjí, má nárok na dotace z veřejných rozpočtů. Může také přijímat zdroje související se zadáním veřejné zakázky nebo zdroje ze smluv o poskytování služeb. (Boukal a kol., 2007)

Podmínky poskytování dotací NNO stanovuje zákon č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech. Podle § 7 tohoto zákona jsou za výdaje státního rozpočtu považovány mimo jiné i dotace spolkům, politickým stranám, nadacím, nadačním fondům, ústavům, obecně prospěšným společnostem, dobrovolným svazkům obcí atp. Dotace stát uděluje právnickým nebo fyzickým osobám vždy pouze na konkrétní účel a na základě vypracovaného projektu. Zákon umožňuje poskytnout i jeden druh tzv. neúčelové dotace, a to územně vyrovnávací dotaci.

Nestátní neziskové organizace si každoročně mohou žádat o neinvestiční dotace. Pro rok 2015 Ministerstvo pro místní rozvoj podporovalo například ochranu veřejného zájmu na úseku bezbariérového využívání služeb (Pražská organizace vozíčkářů, spolek), ochranu spotřebitele (dTest, o. p. s) a ochranu nájemních vztahů (SOS Moravy a Slezska, spolek),

udržitelný rozvoj cestovního ruchu na území celé republiky (Spolek pro obnovu venkova ČR, spolek) a činnost Horské služby nebo Klubu českých turistů.<sup>5</sup>

## 2.4.2 Soukromé zdroje

Pro neziskové organizace je financování vícezdrojového charakteru nezbytné. Finance může získávat nejen z veřejného rozpočtu, ale i ze soukromého prostředí. Konkurence výrazně roste také v neziskovém sektoru a každá z neziskových organizací by se měla snažit o optimální kombinaci dosažitelných finančních zdrojů. (Boukal a kol., 2007, s. 37)

Mezi formy soukromého financování patří dobrovolnictví, dárcovství, sponzoring, příjmy z vlastních zdrojů a fundraising.

- **Dobrovolnictví**

Dobrovolnictví je fenomén, který chápeme jako ochotu člověka věnovat svůj čas a síly ve prospěch jiného člověka či organizace, aniž by byl s příjemcem vázán jakýmkoliv vazbami. Z dobrovolné činnosti čerpá nejen její příjemce, ale i sám dobrovolník. Dobrovolnictví je jedním z klíčových faktorů neziskového sektoru a přesně jej definuje zákon č. 198/2002 Sb. o dobrovolnické službě a o změně některých zákonů. Po roce 1989 dobrovolnictví řada nestátních neziskových organizací považuje za občanskou ctnost a samozřejmou součást života.<sup>6</sup>

Mezi hlavní přínosy dobrovolnické činnosti patří:

- a) levná pracovní síla,
- b) nové nápady, pohledy a názory,
- c) zpětná vazba,
- d) nadšení a odhodlání,
- e) propagace a reklama.

Mezi úrovní vzdělání občanů a ochotou vytvářet dobrovolnickou práci existuje jistá vazba. Většinou se pro dobrovolnickou činnost nadchnou zejména mladí, vzdělaní, sebevědomí

---

<sup>5</sup> Dotace pro nestátní neziskové organizace 2015. In: *Ministerstvo pro místní rozvoj ČR* [online]. [cit. 2015-07-04]. Dostupné z: <http://mmr.cz/cs/Ministerstvo/Programy-a-dotace/Dotace-pro-nestatni-neziskove-organizace-2015>.

<sup>6</sup> TOŠNER, Jiří. Druhy dobrovolnictví. In: *dobrovolnik.cz* [online]. [cit. 2015-03-12]. Dostupné z: <http://www.dobrovolnik.cz/oblasti-dobrovolnictvi/druhy-dobrovolnictvi/>.

a nezávislí lidé. Zejména ve sportovních oddílech a zájmových spolcích jsou k aktivnímu dobrovolnictví vedeny již děti.

Nejčastější oblasti dobrovolné práce jsou:

- sportovní a volnočasové aktivity,
- ekologie a ochrana životního prostředí,
- zdravotní a sociální sféra,
- humanitární oblast a ochrana lidských práv,
- kultura,
- vzdělávání,
- záchranáři a hasiči,
- zahraniční dobrovolná služba.

Z ekonomického hlediska je dobrovolnictví standardní zdroj hospodářské jednotky. Práce dobrovolníka se neliší od hodnoty, kterou vytváří profesionál. Jelikož dobrovolník daruje příjemci, kterým může být jedinec či organizace, svůj čas, energii, dovednosti a zkušenosti, je tedy dobrovolná práce určitá forma nepeněžitého daru. (Hloušek, Hloušková, 2011)

V teoretické oblasti se metody oceňování dobrovolnické práce rozdělují na dvě skupiny: tržní náklady práce a alternativní náklady jedince. Metoda tržních nákladů práce vychází z ceny za danou práci na trhu. Druhá metoda – alternativních nákladů – udává hodnotu práce dobrovolníka v odpovídající výši jeho ušlého zisku v závislosti na zkušenostech a schopnostech, které má. Ocenění dobrovolné práce využívají zejména neziskové organizace, nadace, sponzoři a dárce, státní správa a média. Neziskové organizace prostřednictvím ceny dobrovolné práce oceňují vlastní výkon a analyzují své vstupy a výstupy. Pro veřejné a soukromé dárce je důležité znát hodnotu dobrovolné práce kvůli spolufinancování grantů. Významný vliv na dobrovolnictví mají i média, která vytvářejí odpovídající obraz o významu dobrovolnictví a tím mohou k této činnosti přitáhnout více lidí. (Boukal a kol., 2007)

I příjemce dobrovolníků musí zajišťovat určité náklady. Jedním z nich mohou být například náklady na koordinátora – pracovníka, který část svého pracovního úvazku věnuje práci s dobrovolníky a musí pro ně zajistit odpovídající pracovní podmínky a prostředí.

Pro práci „zdarma“ je důležitá i motivace dobrovolníků. Motivace pracovníků v neziskovém nestátním sektoru vychází z klasických teorií pracovní motivace, kterými jsou:

motivačně-hygienická teorie, afiliační teorie, teorie spravedlnosti, teorie X a Y a teorie kompetence. (Boukal, 2013)

Čím dál tím víc se k neobvyklým formám spolupráce s neziskovými organizacemi začínají hlásit i firmy. Tzv. firemní dobrovolnictví (Corporate Volunteering), které je součástí společenské odpovědnosti firem (CSR), propojuje obecně prospěšné aktivity podniku a dobrovolnou práci jejich zaměstnanců v neziskových organizacích. Tato činnost nese přínosy pro všechny zapojené strany. Firmám spolupráce může zlepšit image a posílit věrohodnost značky, zvýšit loajalitu, zapojení zaměstnanců zlepšuje jejich produktivitu a výkon. V neposlední řadě efektivně rozvíjí manažerské dovednosti (i v komplikovanějším prostředí). Zaměstnancům přináší dobrovolnictví spokojenost, pocit seberealizace, nové zkušenosti a motivaci k dalším výkonům. Pomáhá také zlepšovat jejich komunikaci, stimuluje inovativní myšlení, podporuje kreativitu a vytyčuje jejich roli v týmu. Neziskovým organizacím pak zvyšuje příjem dobrovolníků, kteří jim přináší inspirativní nápady a novou energii. Pro dosažení zmiňovaných přínosů jsou důležité tyto faktory: partnerství s neziskovou organizací, úspěšná interní a externí komunikace, podpora top managementu, zdroje na pokrytí nákladů, monitorování, podpora přímých nadřízených atp. Firmy své zaměstnance nejčastěji nechávají rozvíjet se v oblasti ekonomické, environmentální a sociální.<sup>7</sup> V naší republice je kvůli špatné informovanosti a trendu „nepracovat zadarmo a dobrovolně“ firemní dobrovolnictví málo rozšířené.

- **Dárcovství a sponzoring**

Tyto příjmy poskytují především individuální a firemní dárci. Je nezbytně nutné, aby organizace měla správně vytyčené a definované své cíle a poslání. Pro potenciální podporovatele a sympatizující subjekty, kteří chtějí poskytnout finanční dar, by měly být jasné pochopitelné.

Firma může organizaci podpořit buďto darováním nebo sponzoringem. Darování nepřináší firmě žádné větší výhody, označujeme tak bezúplatný převod majetku nebo peněžních prostředků. Naproti tomu sponzorování je založeno za účelem propagace a tvorby reklamy pro daný podnik. Při darování se sepisuje smlouva darovací, sponzorování je doloženo smlouvou o reklamě. V účetnictví si dárci může darování určit jako odpočitatelnou položku, která snižuje

---

<sup>7</sup> Dobrovolnictví firem. In: *dobrovolnik.cz* [online]. [cit. 2015-03-14]. Dostupné z: <http://www.dobrovolnik.cz/oblasti-dobrovolnictvi/dobrovolnictvi-firem/>.

jeho základ daně z příjmu. Náklady na propagaci se započítávají do daňového přiznání. (Boukal, 2013)

- **Zdroje z vlastní činnosti**

Nezisková organizace nesmí být primárně založena za účelem podnikání. Nicméně i přesto může provozovat vlastní výdělečnou (doplňkovou) činnost a různé výdělečné aktivity k získání dalších finančních zdrojů.

Základním předpokladem fungování neziskové organizace je zabezpečení jejího financování v dostatečné výši a vhodné struktuře. Samofinancování může pro každou neziskovou organizaci znamenat významný zdroj příjmů. Je pro ni výhodné tím, že zajišťuje stálý zdroj finančních prostředků, který je nezávislý na aktuální dotační politice z veřejných zdrojů, zvyšuje povědomí o organizaci a také zvyšuje její popularitu ve společnosti. Pozitivně působí i vně organizace – zvyšuje flexibilitu a profesionalitu organizace, motivuje členy organizace, dodává jim na vlastním sebevědomí, čímž podporuje sebevědomí celé organizace. Podporuje také její nezávislost. Platí, že čím vyšší je míra samofinancování, s přihlédnutím k financování z vlastních zdrojů, tím vyšší je míra nezávislosti organizace. Aktivity spojené se samofinancováním diverzifikují příjmy organizace. Snižují závislost na nestabilních zdrojích dotací a zvyšují stabilitu organizace. Mezi nevýhody nebo jistá rizika může patřit finanční ztráta nebo zadlužení organizace, odklonění se od veřejně prospěšné činnosti, snižování kvality a rozsahu činností a služeb hlavního poslání nebo ztráta a poškození dobrého jména. Mezi formy samofinancování patří členské poplatky, prodej produktů a výrobků, prodej služeb, využití hmotných aktiv (pronájem prostor nebo zařízení), využití nehmotných aktiv nebo investování. (Hloušek, Hloušková, 2011)

V případě, že tato doplňková činnost naplňuje podmínky živnostenského zákona, musí si organizace zřídit živnostenský list.

- **Fundraising**

Fundraising je dalším z principů fungování a financování neziskového sektoru. Je to proces, ve kterém organizace rozvíjí aktivity, které se spoléhají na filantropii oslovovaných dárců. Jestliže je organizace ve fundraisingu úspěšná, získává finanční prostředky, věcné dary, dobrovolnickou práci, nové informace, know-how apod. Můžeme ho charakterizovat i jako systematické získávání finančních i nefinančních zdrojů, které organizace potřebuje k realizaci svého poslání. Obecně můžeme tvrdit, že fundraising je neustálé žádání, tedy určitá varianta



marketingu. Pravděpodobně nejvyžívanější formou jsou bartery. Jde o směnu zboží nebo služeb za jiné zboží či službu. Další varianty zdrojů mohou tvořit práva, informace nebo práce v podobně firemního dobrovolnictví. Člověk, který se v dané organizaci zabývá fundraisingem, může být jejím zaměstnancem – většinou vedoucí nebo projektový manažer – nebo externím specialistou, tzv. externím fundraiserem. (Boukal, 2013)

### **3 Analýza činnosti vybraného sboru dobrovolných hasičů**

V následující kapitole je charakterizována jedna z již zmíněného výčtu neziskových organizací, a to spolky, sbory dobrovolných hasičů. Nejprve bude definován integrovaný záchranný systém, jehož hlavní složkou je Hasičský záchranný sbor České republiky, Policie ČR a poskytovatelé zdravotnické a záchranné služby. Následně jsou popsány jednotky požární ochrany a Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, Česká hasičská jednotka a Moravská hasičská jednotka. V poslední části kapitoly je vymezen pojem „sbor dobrovolných hasičů“ a analyzován jeden konkrétní z nich – Sbor dobrovolných hasičů Bystré.

#### **3.1 Integrovaný záchranný systém**

Integrovaný záchranný systém (dále IZS) je systém vazeb, pravidel, spolupráce a koordinace záchranných a bezpečnostních složek, orgánů státní správy a samosprávy, fyzických a právnických osob při společném provádění záchranných a likvidačních prací a přípravě na mimořádné události.

Jeho základními složkami jsou:

- a) Hasičský záchranný sbor ČR,
- b) poskytovatelé zdravotnické a záchranné služby,
- c) Policie ČR.

Mezi ostatní složky IZS patří například:

- a) městská policie,
- b) horská služba,
- c) vodní záchranná služba,
- d) báňská záchranná služba,
- e) vyčleněné síly a prostředky ozbrojených sil,
- f) orgány ochrany veřejného zdraví,
- g) neziskové organizace a sdružení občanů, která lze využít k záchranným a likvidačním pracím.

Podstatou vzniku IZS je potřeba každodenní spolupráce hasičů, zdravotníků, policie a dalších složek při řešení jakýchkoliv mimořádných událostí. Spolupráce těchto složek je důležitá pro dosažení rychlé a účinné záchrany nebo likvidace mimořádné události. Jednotlivé

složky mají při řešení těchto událostí rozdílnou pracovní náplň, povinnosti a pravomoci. Proto je nutná koordinace jejich postupů.

V případě, že u zásahu figuruje více jednotek IZS, záchranné a likvidační práce koordinuje velitel Hasičského záchranného sboru. Velitel zásahu má při provádění záchranných a likvidačních prací tyto pravomoci: může zakázat nebo zamezit vstup osob na místo zásahu, nařídít evakuaci osob nebo stanovit jiná dočasná omezení k ochraně života, zdraví, majetku a životního prostředí, ze zákona je oprávněn vyzvat právnické a fyzické osoby k poskytnutí osobní nebo věcné pomoci. Ty mají ze zákona povinnost tuto žádost o pomoc při řešení mimořádné události vyslyšet. Práva a povinnosti při mimořádných událostí vymezuje zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému v § 23-25.<sup>8</sup>

V České republice existuje 14 telefonních center tísňového volání. Tato centra se nacházejí v sídlech hasičských záchranných sborů jednotlivých krajů a v Praze. Záchranářské linky 112 obsluhují vyškolení operátoři, kteří jsou během hovoru schopni určit adresu volajícího z pevné linky i přibližnou polohu volajícího z mobilního telefonu. V roce 2014 na tísňovou linku 112 volaly 3 632 585 lidí. Až 75 % hovorů jsou tzv. „zlomyslná volání“, která osoby (zejména děti, lidé pod vlivem alkoholu či návykových látek) provádí úmyslně, nebo číslo vytočí například náhodným zmáčknutím tlačítka v kapse. Osobě, která vědomě uskutečňuje zlomyslná volání opakovaně, může Český telekomunikační úřad uložit pokutu až 200 000 Kč.<sup>9</sup>

### **3.2 Hasičský záchranný sbor České republiky**

Hasičský záchranný sbor České republiky (HZS ČR) je základní složkou integrovaného záchranného systému. Jelikož v něm zastává funkci hlavního koordinátora, má v něm významnou (až klíčovou) pozici. Jeho základním posláním je chránit zdraví a životy občanů, chránit jejich majetek a poskytovat jim pomoc při mimořádných událostech, jako jsou např.

---

<sup>8</sup> Integrovaný záchranný systém. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-04-02]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/integrovaný-zachranny-system.aspx>.

<sup>9</sup> ZAORALOVÁ, Nicole. Linka 112 slouží půlmiliardě lidí. *Alarm Revue*. 2015, roč. 25, č. 1, s. 10-11. ISSN 1211-099X.

živelné pohromy, průmyslové havárie, automobilové nehody. Podobně jako v řadě evropských zemí je i v naší republice HZS spojen s Hlavním úřadem civilní ochrany.<sup>10</sup>

Hasičský záchranný sbor České republiky je složený z generálního ředitelství HZS ČR, které je organizační součástí Ministerstva vnitra, 14 hasičských záchranných sborů jednotlivých krajů, Střední odborné školy požární ochrany, Vyšší odborné školy požární ochrany ve Frýdku-Místku a Záchranného útvaru HZS ČR v Hlučíně a Zbirohu.<sup>11</sup> Generálním ředitelem HZS ČR je od prosince 2011 Brig. gen. Drahoš Ryba.

### 3.3 Jednotky požární ochrany

Jednotka požární ochrany (JPO) je organizovaný systém, který je vytvořen z odborně vyškolených osob, požární techniky a z věcných prostředků požární ochrany. Zmíněné subjekty a prostředky mají za úkol zabezpečit účinnou pomoc při vzniku požáru, živelných pohromách či jiné mimořádné události na celém území České republiky.

Práce jednotek se dělí do dvou kategorií – organizační a operační řízení. V řízení organizačním se JPO snaží o dosažení stálé organizační, technické a odborné způsobilosti sil a prostředků požární ochrany, které plní jejich úkoly: udržují a zvyšují odbornou způsobilost a fyzickou kondici hasičů, starají se o požární techniku a prostředky aj. V řízení operačním pak jednotka provádí: příjem zpráv o vzniku požáru nebo jiné živelné pohromy, výjezd, jízdu na místo zásahu, dislokaci, záchranné a likvidační práce apod.<sup>12</sup> Subjektem operačního řízení je v tomto případě Operační a informační středisko hasičského záchranného sboru (OPIS HZS).

Systém jednotek požární ochrany můžeme považovat za velice účinný. Se vznikem požáru či jiné mimořádné události se můžeme setkat kdekoliv, úkolem jednotek proto je zajistit pomoc plošně na území celé České republiky. Důležitým faktorem je i časový limit. Dojezd JPO na místo zásahu se musí pohybovat v řádkách minut.

---

<sup>10</sup> Základní poslání a služební slib. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-03-06]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/uvod-hasicky-zachranny-sbor-cr-zakladni-poslani.aspx>.

<sup>11</sup> Základní poslání a služební slib. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-03-06]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/uvod-hasicky-zachranny-sbor-cr-zakladni-poslani.aspx>.

<sup>12</sup> Jednotky požární ochrany. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-04-10]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/menu-jednotky-pozarni-ochrany-jednotky-pozarni-ochrany-jednotky-po.aspx?q=Y2hudW09MQ%3d%3d>.

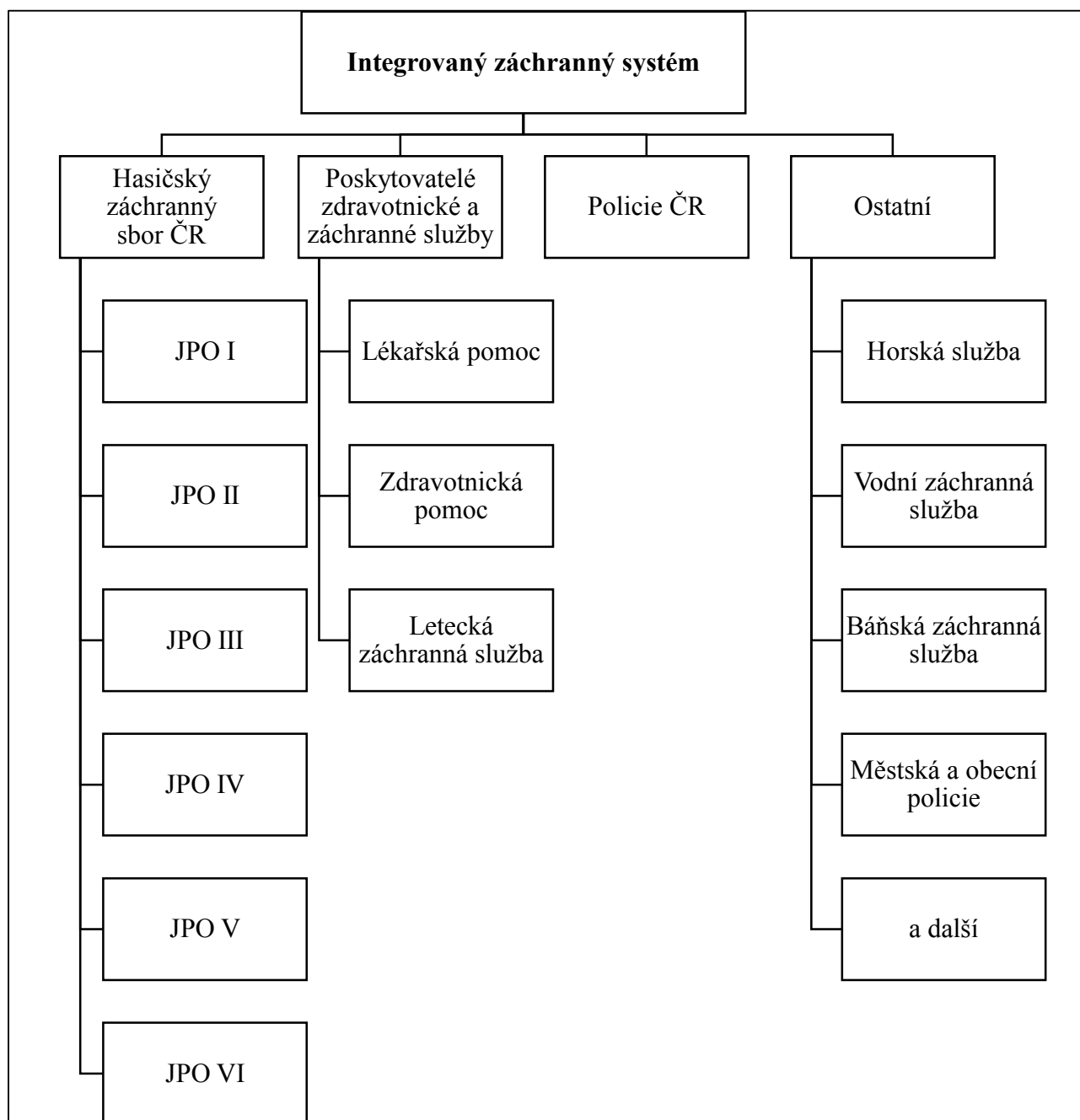
System JPO se dělí do několika kategorií. Rozdělení jednotek požární ochrany s územní působností (zasahující i mimo území svého zřizovatele) a s místní působností zasahující na území svého zřizovatele vysvětluje tabulka 3.1. Následné schéma – Obrázek 3.1 – vysvětluje návaznost všech složek, které se podílejí nejen na preventivní ochraně před požárem, ale také na ochraně obyvatelstva.

**Tabulka 3.1 – Rozdělení jednotek požární ochrany s územní a místní působností.**

Označení	Jednotka	Územní působnost mimo území svého zřizovatele	Doba výjezdu (min)	Druh jednotky
I	Hasičský záchranný sbor	do 20 minut	2	HZS kraje
II	Sbor dobrovolných hasičů obce zahrnující členy, kteří vykonávají službu jako svoje hlavní nebo vedlejší povolání	do 10 minut	5	SDH obce
III	Sboru dobrovolných hasičů obce zahrnující členy, kteří vykonávají službu v jednotce požární ochrany dobrovolně	do 10 minut	10	SDH obce
IV	Jednotka hasičského záchranného sboru podniku	–	2	HZS podniku
V	Jednotka sboru dobrovolných hasičů obce se členy, kteří vykonávají službu v jednotce PO dobrovolně a zasahují pouze na území svého zřizovatele	–	10	SDH obce
VI	Jednotka sboru dobrovolných hasičů podniku	–	10	SDH podniku

Zdroj: <http://www.hzscr.cz/clanek/menu-jednotky-pozarni-ochrany-jednotky-pozarni-ochrany-jednotky-po.aspx?q=Y2hudW09NA%3d%3d>, vlastní zpracování

**Obrázek 3.1 – Návaznost jednotlivých složek spojených s ochranou obyvatelstva.**



Zdroj: Zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému, vlastní zpracování

### 3.4 Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska

Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska (dále jen SH ČMS) je spolkem, působícím na úseku požární ochrany a vztahuje se na něj zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů. Jeho statutárním orgánem je výkonný výbor, který zastupuje starosta nebo první náměstek starosty. SH ČMS má několik pobočných spolků, které jsou taktéž právními osobami a mají jasně vymezené podmínky a povinnosti ve stanovách SH ČMS.

Mezi činnosti SH ČMS patří:

- vytvářet podmínky pro účinnou ochranu života a zdraví občanů a majetku před požáry,
- poskytovat pomoc při živelných pohromách a jiných událostech, při kterých je v nebezpečí jejich život, zdraví nebo majetek,
- tvořit příznivé podmínky pro činnost s dětmi a mládeží a podporovat zdravý rozvoj jejich osobnosti,
- podporovat všeobecnou sportovní činnost členů, zvyšovat jejich fyzickou kondici v duchu zásad sportu a zdravého životního stylu,
- podporovat a připravovat sportovní reprezentaci,
- organizovat a podporovat dobrovolnictví.

K plnění činnosti mají členskou základnu a vnitřní organizaci, kterou představují orgány a organizační jednotky (pobočné spolky) a věcné zabezpečení (materiál, technika, finance). Orgány SH ČMS jsou tvořeny ve dvou úrovních – vertikálně a horizontálně. Vertikální dělení zahrnuje těchto pět stupňů: ústřední, krajské, okresní a městské a okrskové a místní. Horizontálně se pak dělí na rozhodovací, výkonné, poradní a kontrolní orgány.<sup>13</sup>

Organizačními jednotkami SH ČMS jsou krajská sdružení hasičů, okresní nebo městská sdružení hasičů, sbory dobrovolných hasičů, ústřední hasičské školy a Centrum hasičského hnutí. Okrsky jsou organizačními jednotkami pouze v případě, že jsou založeny jako pobočný spolek. Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska provozuje Ústřední hasičskou školu v Bílých Poličanech u Dvora Králové nad Labem a v Jánských koupelích na Opavsku. V periodicitě čtrnácti dnů vydává také své vlastní noviny s hasičskou tematikou, jejichž název je Hasičské noviny. Ve funkci starosty SH ČMS je od roku 2000 Ing. Karel Richter.

Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska spolupracuje s Hasičským záchranným sborem na základě rámcové dohody. V ní je vymezena spolupráce v oblasti přípravy reprezentačních družstev, spolupráce na veřejných společenských akcích, které souvisejí s požárním sportem, spolupráce v oblasti vzdělávání rozhodčích a trenérů aj.<sup>14</sup>

---

<sup>13</sup> Soubor předpisů Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, 2002

<sup>14</sup> Rámcová dohoda o spolupráci mezi Hasičským záchranným sborem České republiky a Sdružením hasičů Čech, Moravy a Slezska z roku 2012

- **Česká hasičská jednota**

Česká hasičská jednota (ČHJ) vznikla v roce 1990. Jde o alternativu Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, ale lokálně se zaměřuje spíše na území Čech. Jednota spolupracuje s Ministerstvem vnitra, krajskými úřady, obcemi a hasičskými záchrannými sbory, se kterými pomáhá zvyšovat akceschopnost jednotek dobrovolných hasičů tak, aby dokázali pomáhat spoluobčanům při požárech, povodních a dalších mimořádných událostech. Podporuje zejména těchto šest žup: Povltavskou, Sionskou, Východočeskou, Podvysockou, župu Sv. Markéty a Jana Roháče.<sup>15</sup>

- **Moravská hasičská jednota**

Moravská hasičská jednota je další alternativou ke Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska a působí na úseku požární ochrany, ochrany obyvatelstva a krizového řízení. Vznikla na ustanovujícím sjezdu v roce 1992 a lokálně zastřešuje území Moravy. Podle stanov je hlavní činností jednoty sdružování občanů za účelem ochrany života, zdraví a majetku občanů před požáry a poskytování pomoci při živelních pohromách a jiných mimořádných událostech, při kterých je ohrožen život a zdraví občanů. Mezi její další kompetence patří například organizování odborných konferencí pro členy jednotek SDH a propagace preventivně výchovné činnosti v oblasti požární ochrany. Symboly MHJ jsou znak, vlajka a prapor, stejnokroj členů, razítko a logo s vyznačením názvu Moravské hasičské jednoty.<sup>16</sup> Právní subjektivita Jednoty je spolek.

### **3.5 Sbory dobrovolných hasičů**

Sbor dobrovolných hasičů je seskupení občanů, kteří systematicky pracují s mládeží, vzdělávají mladé i dospělé v oblasti požární ochrany, zajišťují kulturní dění v obci a pořádají soutěže v požárním sportu. Je to právně samostatná jednotka nebo organizační složka spolků (Sdružení Čech, Moravy a Slezska, Česká hasičská jednota, Moravská hasičská jednota). Členství v něm nepodléhá žádným zvláštním podmínkám, čili je vstup do sboru otevřen široké

---

<sup>15</sup> Česká hasičská jednota. In: *Česká hasičská jednota* [online]. [cit. 2015-04-19]. Dostupné z: <http://www.hasicskajednota.cz/>.

<sup>16</sup> Stanovy Moravské Hasičské jednoty, 2010



skupině zájemců. Historicky první český sbor dobrovolných hasičů byl založen v roce 1864, za dob Rakousko-Uherska, ve Velvarech.<sup>17</sup>

Sbory dobrovolných hasičů se jako subjekty nepodílejí na zásahových a likvidačních pracích při řešení mimořádných událostí (Dostál, Soukopová, 2014, s. 136). Výjezdová jednotka sboru dobrovolných hasičů je zřizována obcí a členové sboru automaticky nejsou součástí také výjezdové jednotky. Členové výjezdové jednotky mají za povinnost podrobit se lékařské prohlídce, musejí mít odbornou způsobilost a být starší 18 let.

### **3.5.1 Sbor dobrovolných hasičů Bystré**

Sbor dobrovolných hasičů v Janovicích u Frýdku-Místku, v místní části Bystré, (dále jako sbor dobrovolných hasičů Bystré nebo SDH Bystré) je organizační jednotkou SH ČMS. Dle stanov jsou v něm bezprostředně realizovány, cíle sdružení, práva, povinnosti a zájmy členů sdružení.<sup>18</sup> Je začleněn pod vyšší organizační jednotkou Sdružení hasičů okresu Frýdek-Místek. Sbor dobrovolných hasičů Bystré se řadí do podbeskydského okrsku a má 75 členů ve věkovém rozpětí 9 až 68 let. Za celou dobu, od svého založení, ve sboru figurovalo bezmála 250 občanů.<sup>19</sup> Ještě jako požární sbor byl založen 1. ledna 1956 a jeho současná právní subjektivita je pobočný spolek.

Obec Janovice leží v podhůří Beskyd a má celkem 1936 obyvatel, z toho má místní část Bystré 319 obyvatel.<sup>20</sup>

- **Organizační struktura**

Hlavním orgánem je výbor, který se skládá ze starosty, náměstka starosty, velitele, jednatele a hospodáře.

Starosta SDH vede schůze výboru a valné hromady, schvaluje rozpočet, řeší organizační záležitosti se členy sboru i úřady, podepisuje písemnosti a stanovuje celkové směřování sboru. Náměstek zastupuje starostu v jeho nepřítomnosti. V případě, že chybí i náměstek, zastupuje jej velitel sboru. Mezi kompetence velitele patří řešení záležitostí spojené s požární ochranou.

---

<sup>17</sup> Historie a současnost. In: *Pardubický kraj, Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-04-14]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/organizacni-slozky-uo-chrudim-historie-a-soucasnost.aspx>

<sup>18</sup> Soubor předpisů Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, 2002

<sup>19</sup> Rozhovor s kronikářkou SDH Bystré Věrou Thaiszovou

<sup>20</sup> Rozhovor se referentkou Obecního úřadu Janovice Ivetou Kociánovou

Jménem sboru o těchto záležitostech jedná i s fyzickými a právníckými osobami, nejčastěji s obecním úřadem nebo magistrátem a organizuje odbornou přípravu členů. Jednatel vede jednací protokoly, přijímá korespondenci, svolává výborové schůze a valné hromady, ze kterých následně vytváří zápisy a odpovídá za evidenci členů. Funkce hospodáře obnáší vedení účetnictví a peněžního deníku, archivování veškerých dokladů o hospodaření a dohlížení na dodržování všech právních předpisů a směrnic vztahující se k financování a vedení účetnictví neziskové organizace. Hospodář mimo jiné také vybírá členské poplatky, které následně odvádí na příslušný úřad okresního sdružení hasičů.<sup>21</sup>

Mezi další složky výboru patří preventista, vedoucí mládeže a kontrolní a revizní rada. Preventista působí na úseku prevence, kde má za úkol udržovat v celé obci obecné povědomí o požární ochraně, a na úseku ochrany obyvatelstva, kde spolupracuje s obcí v oblasti systému varování, havarijního a krizového plánu atd. Vedoucí mládeže, také referent mládeže, vede kolektiv mladých hasičů, organizuje jeho činnost, prezentuje výsledky a snaží se rozvíjet členskou základnu dětí. Členové kontrolního orgánu, kontrolní a revizní rady nebo revizor účtů, se zaměřují na dodržování práv, předpisů, stanov a směrnic, provádí pokladní inventarizaci a kontrolují všechny písemnosti sboru. Kontrolní a revizní rada musí být tříčlenná a vytváří se pouze v případě, že je členská základna sboru vyšší než 30 členů. Je-li členů méně než 30, funkci zajišťuje revizor účtů.<sup>22</sup>

---

<sup>21</sup> Soubor předpisů Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, 2002

<sup>22</sup> Soubor předpisů Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, 2002

**Tabulka 3.2 – Členové výboru SDH Bystré pro období 2015-2020.**

<b>VÝBOR SDH BYSTRÉ</b>	
<b>STAROSTA</b>	Vlastimil Nohel
<b>NÁMĚSTEK STAROSTY</b>	Miroslav Hovjacký
<b>VELITEL SDH</b>	Jiří Foldyna
<b>JEDNATEL</b>	Stanislav Čala
<b>HOSPODÁŘ</b>	Rostislav Ralenovský
<b>VEDOUCÍ MLÁDEŽE</b>	Lucie Nohlová, Lucie Ohnheiserová
<b>PREVENTISTA</b>	Petr Skotnica ml.
<b>REVIZNÍ KOMISE</b>	Čestmír Rečka, Zuzana Gurecká, Zdeněk Blabla
<b>ČLENOVÉ VÝBORU</b>	Lukáš Gurecký, Václav Magdoň, Jiří Muroň, Petr Nohel, Jakub Ralenovský, Marián Uher, Jiří Kutlvašr, Jakub Nykl, Martina Ivánková a Martin Navrátil

Zdroj: [http://www.sdhbystre.cz/index.php?option=com\\_content&view=article&id=63&Itemid=185](http://www.sdhbystre.cz/index.php?option=com_content&view=article&id=63&Itemid=185), vlastní zpracování

Jednou ročně sbor pořádá valnou hromadu, na které zazní zprávy jednatele a velitele o činnosti sboru. Hospodář zde přednáší svou zprávu o stavu bankovního účtu a seznamuje členy sboru s celkovým souhrnem výdajů a příjmů za daný rok. Svou zprávu přednáší také kontrolní a revizní komise. Následně se pak uděluje medaile a stužky čestným a dlouholetým členům nebo se volí a odvolávají jednotlivé funkce výboru.

Valná hromada sboru dobrovolných hasičů na Bystrém se koná pravidelně v první polovině ledna. Na tuto událost jsou osobně pozváni všichni členové sboru a jako hosty sbor zve i zástupce obecního úřadu, zástupce spřátelených spolků jiného zaměření a členy sousedících sborů dobrovolných hasičů, např. z Malenovic, Vyšních Lhot, Lubna a Janovic. Hlavní složky výboru na valné hromadě přednášejí své zprávy a sumarizují výsledky za uplynulý rok. Zprávy vedoucího sboru a vedoucího kolektivu mladých hasičů jsou pro lepší názornost většinou doplněny, prostřednictvím multimediální prezentace, o grafy, tabulky, fotky nebo videa.

## • Historie

Požární sbor na Bystrém vznikl v roce 1956. Byl založen z iniciativy některých občanů, kteří společně se zástupci místního národního výboru, svolali dne 8. ledna 1956 schůzi. Tam se přítomní usnesli na založení nové samostatné místní jednoty. Tajemník okresního výboru Českého svazu požární ochrany seznámil všechny zúčastněné s organizačními záležitostmi a povinnostmi. Přítomní občané, mezi kterými byli Ladislav Gurecký, Miroslav Zeman, Oldřich Kuliha, Alois Kučera a Jan Zajíc, se zavázali k tomu, že uspořádají nábor, prostřednictvím kterého získají do požárního sboru větší množství členů. O měsíc později se pak konala beseda se všemi občany na Bystrém, na které byl promítán film o požární ochraně. Na této besedě bylo také dohodnuto, že výše zmínění budou členy přípravného výboru, který byl potřebný pro ustanovení samostatné jednoty požární ochrany. Historicky prvním předsedou sboru byl Alois Kučera a velitelem Karel Hovjacký. Nově vytvořená jednotka byla zařazena do 5. okrsku, společně se sbory v Pržně, Starém Městě, Bašce, Lubně a v Dolní Krásné. Začalo se uvažovat o založení mužského a ženského sportovního družstva. Veřejný útvar v Místku jednotě následně přidělil požární stříkačku DS-12, požární příslušenství (sací koš, 4 ks savice, 14 ks hadic B, 5 ks hadic C) a výstroj pro sportovní týmy. Družstva se účastnila okrskových pohárových soutěží. V roce 1958 bylo ustanoveno družstvo žáků a v roce 1959 se začalo s výstavbou požární zbrojnice. Hasiči si ji stavěli svépomocně a stavbu dokončili o dva roky později. V roce 1966, po desetiletém trvání sboru, měla organizace 65 členů, z toho 11 žen. Začalo být tradicí, že sbor pro své členy organizoval zájezdy do různých míst české a slovenské republiky. Na tyto zájezdy se dodnes jezdí pravidelně co dva roky. Na začátku 70. let se začíná s přístavbou sušící věže na hasičské zbrojnici. Za dob, kdy sušící věž hasiči z Bystrého neměli, sušili hadice v hasičárně ve vedlejší vesnici. První kolo pohárové soutěže Memoriál Ladislava Gureckého se konalo v roce 1979 a zúčastnilo se ho celkem osm sborů. V roce 1988 od Městského úřadu ve Frýdlantu nad Ostravicí obdrželi hasiči objednávku na projektovou dokumentaci přístavby hasičárny. V 90. letech nastal útlum činnosti sboru a na soutěže se dojíždělo jen sporadicky. Následně došlo k výrazným změnám ve výboru, kdy byl jmenován nový starosta (Miroslav Hovjacký) a velitel družstva (Vlastimil Nohel). Do sboru vstoupilo také několik mladých lidí, kteří do něj přinesli oživení. Na přelomu tisíciletí se znovu rozšiřuje činnost sportovního družstva jak dospělých, tak mladých hasičů a pokračuje se v pořádání kulturních a společenských akcí.

## • Kulturní vyžití v obci

Kulturní vyžití na Bystrém dobrovolní hasiči zajišťují celoročně. Na přelomu ledna a února pořádá sbor Hasičský ples. Jeho průměrná návštěvnost je přibližně 150 lidí. V době školních jarních prázdnin organizují hasiči společně s Tělovýchovnou jednotou Sokol Bystré v místní restauraci dětský maškarní karneval. I přes to, že akci organizují dva spolky, jedná se o jednu z nejvíce podporovaných událostí. Sponzorské dary poskytují podnikatelé a větší podniky, Novogear spol. s r. o., Saft Ferak a. s., ZAPPY TRADE s. r. o., restaurace U Toflů, instalatérství David Fiedor aj. Program pro děti vytváří a dobrovolně zajišťuje několik členů sboru. Každý rok se maškarního bálu zúčastní přibližně 50 dětí se svými rodiči nebo prarodiči. Celková návštěvnost je asi 130 lidí.

Na začátku jara připravují pro místní občany Stavění májky a pálení čarodějnic, čímž udržují tradiční zvyky v obci.

V létě dobrovolní hasiči organizují zábavu „Hasičský výlet“. Akce se koná v areálu chaty Bystřanka, kde je po celé odpoledne i večer pro návštěvníky připraveno různé občerstvení a doprovodný program. K poslechu a následnému tanci hraje živá kapela a přichází se bavit velké množství lidí nejen místních, ale i z okolí. Jelikož jde o tradiční událost, účast je zde pravděpodobně největší ze všech organizovaných akcí, přibližně 300 návštěvníků. Čistý zisk z Hasičského výletu je průměrně 20 000 Kč. Místní hasiči pořádají letní taneční zábavy již od prvního roku svého založení.

Hasiči se částečně podílejí také na organizaci fotbalového turnaje s názvem „KopAtanec“, který se koná ve stejných prostorách jako Hasičský výlet, ale až v měsíci září. Kromě toho, že vytvoří fotbalové mužstvo, pomáhají také s přípravou a následným úklidem areálu. Tento turnaj za celý den navštíví mnoho občanů obce, zejména pak mužská část publika, fotbaloví fanoušci.

V době vánočních svátků pořádají hasiči Vánoční jarmark na Bystrém. Na organizaci se podílí opět společně s Tělovýchovnou jednotou Sokol Bystré a akce se těší velkému zájmu účastníků. Jelikož se akce koná před restaurací u hlavní komunikace, dobrovolní hasiči při této události zabezpečují silniční provoz.

Svého zástupce má sbor hasičů z Bystrého i v Komisi volnočasových aktivit a školství na Obecním úřadě v Janovicích. Tato komise má za úkol organizovat veškeré kulturní dění v obci, které z větší části zajišťují právě dobrovolnické spolky – Český červený kříž, Svaz

zahrádkářů, volnočasové sdružení Prvočas, dobrovolní hasiči a Tělovýchovná jednota Sokol na Bystrém i v Janovicích. Cílem komise je vytvořit společný kalendář akcí, propojit zájmové složky místní části Bystré s Janovicemi a více využívat veřejné prostory v obci.

- **Požární sport**

Mužské sportovní družstvo sboru dobrovolných hasičů z Bystrého se každoročně účastní Beskydské ligy. Beskydská liga (dále BL) je charakterizována jako soubor sborů dobrovolných hasičů, kteří soutěží na jednotlivých kolech ligy v disciplíně požárního útoku. Funguje již od roku 2005. Soutěžící družstva, která vyplnila registrační přihlášku a zaplatila startovné, jsou hodnocena v kategoriích muži, ženy nebo 35+. Průměrně má liga 12 kol za sezonu, v závislosti na účasti družstev v daném ročníku. Liga stanovuje pravidla a podmínky, kterými se musí řídit všechny členské sbory dobrovolných hasičů. Tato pravidla jsou nadřazena pravidlům jednotlivých pohárových soutěží. V pravidlech BL se vymezuje například počet půjčených soutěžících v týmu nebo typ náradí a jeho úprava.

Vedoucími orgány je rada a zastupitelstvo. Rada BL je složena z pěti členů a rozhoduje o stanovách a pravidlech a také dohlíží na celkový průběh ligy. Zastupitelstvo BL je tvořeno ze zástupců jednotlivých členů sborů dobrovolných hasičů. Každý sbor, ať už soutěží ve více kategoriích, má v zastupitelstvu pouze jednoho člena. Mezi kompetence zastupitelstva patří hlasování a navrhování podnětů k jednání na zasedáních BL.<sup>23</sup>

Úspěšnost hasičů z Bystrého v Beskydské lize je na slušné úrovni. V roce 2009 se umístili na 3. místě se 142 body (1. místo SDH Skalice se 146 body), v roce 2010 na 4. místě (1. místo SDH Hájov se 174 body), v roce 2011 na 3. místě (1. místo SDH Hájov se 212 body), v roce 2012 na 2. místě (1. místo SDH Hájov se 241 body) a v roce 2013 opět na 2. místě (1. místo SDH Hájov se 226 body). V roce 2014, kdy došlo k lehkým úpravám bodovacího systému na jednotlivých pohárových soutěžích, se umístili v konečném pořadí Beskydské ligy na 1. místě s celkovým počtem 324 bodů.

V měsíci červnu hasiči pořádají hasiči z Bystrého svou vlastní soutěž – Memoriál Ladislava Gureckého a Karla Hovjackého. Soutěž se řídí pravidly Beskydské ligy a pravidelně se jí účastní kolem 15 mužských a 12 ženských družstev. Jedná se o specifickou soutěž v těžkém terénu. Soutěží se v devítičlenném družstvu a výstroj soutěžících musí být jednotná, mezi

---

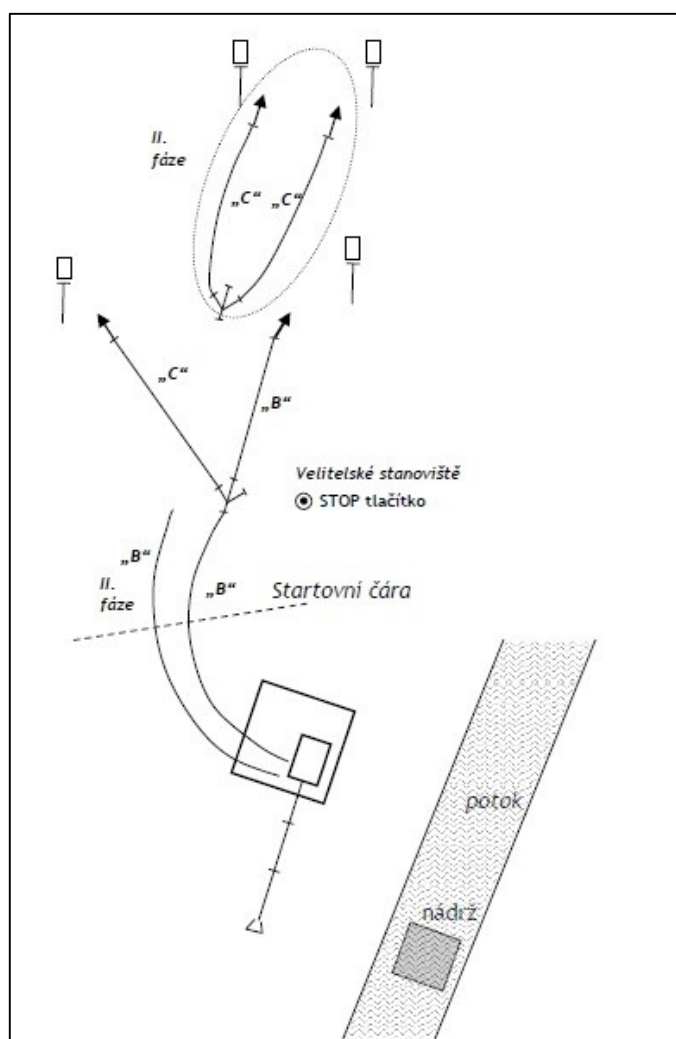
<sup>23</sup> Stanovy Beskydské ligy hasičských pohárových soutěží pro rok 2015. In: *Beskydská liga* [online]. [cit. 2015-04-28]. Dostupné z: <http://beskydskaliga.info/pravidla.php>.

povinnou výstroj patří přilba a opasek. Dle propozic mezi povinnou výbavu při útoku patří: PS 12 bez viditelných úprav vývěvy, 3 ks savice, sací koš, 2 ks rozdělovač, 3 ks hadice B, 2 ks hadice C, 1 ks proudnice B a 3 ks proudnice C.

Průběh požárního útoku zahrnuje dvě fáze. Při první fázi se pomocí agregátu nasává voda z potoka a následně proudaři sestříkují dva terče. Po jejich sražení dává velitel družstva znamení o tzv. výměně, čímž zahájí fázi druhou. Při ní se pravé vedení u druhého rozdělovače prodlužuje o další dva proudy a levý terč velitel mezitím připraví k opětovnému sražení. Během „výměny“ dochází také k obměně hadic typu B mezi agregátem a prvním rozdělovačem. O konečném pořadí družstva rozhoduje čas zmáčknutí tlačítka velitelem. Za neplatný pokus se považuje, jestliže je čas sražení terčů vyšší, než konečný čas velitele nebo když velitel podá povel k provedení druhé fáze ještě před tím, než dojde ke sražení prvních terčů. Družstvo je nehodnoceno i v případě, že bude druhá hadice typu B rozmotána ještě před zahájením druhé fáze nebo když nedojde k zavodnění čerpadla do 120 vteřin aj. Požární útok se plní v devítičlenném družstvu. Trať názorně vysvětluje obrázek 3.2.

Memoriál Ladislava Gureckého a Karla Hovjackého byl několik ročníků za sebou ohodnocen jako nejlepší soutěž konaná v rámci Beskydské ligy.

**Obrázek 3.2 – Nákres trati Memoriálu Ladislava Gureckého a Karla Hovjackého.**



Zdroj: propozice soutěže, autor Jiří Foldyna, 2014

- **Činnost mladých hasičů**

Členská základna mladých hasičů na Bystrém je bezmála 20 dětí. Kolektiv se v rámci tréninku schází jedenkrát týdně. Na těchto trénincích si děti pod dohledem vedoucích zlepšují svou fyzickou kondici, zdokonalují manuální zručnost, navazují přátelské vztahy a učí se spolupracovat. O víkendech pak vyjíždějí na pohárové soutěže v požárním útoku. Dle kategorií se družstva dělí na starší a mladší žáky. Mezi starší kategorií se dítě řadí v případě, že překročilo věkovou hranici 11 let. Kolektiv mladých hasičů z Bystrého se skládá z jednoho družstva starších a jednoho družstva mladších žáků.

V březnu se každoročně účastní Hadicové a uzlové štafety ve Frýdku-Místku. Jak vyplývá z názvu, soutěž zahrnuje dvě disciplíny: vázání uzlů (plochá spojka, tesařský uzel,



lodní uzel, zkracovačka, úvaz na proudnici) a běžeckou štafetu v zapojování a rozpojování hadic. Tým splňuje tyto úkoly v pětičlenném družstvu, měří se čas a započítávají se trestné body. Dále se kolektiv účastní branných závodů. Zde kromě hasičských disciplín žáci trénují také běh. Trasa branných závodů má podle kategorie od 1,5 do 2 km. Během závodu děti na jednotlivých stanovištích střílejí ze vzduchovky, poznávají topografické značky, pracují s buzolou, procvičují si uzly a pomocí otázek i základy zdravotvědy a požární ochrany. Na jaře začínají soutěže v požárním útoku. Plnění této *královské* disciplíny požárního sportu je téměř totožné jako u dospělé kategorie. (Škodová, 2014) Děti používají menší, lehčí a kratší hadice a kratší sací vedení, další nářadí je podobné. Na požární stříkačku se před útokem mladých hasičů nasazuje tzv. přetlakový ventil, který pomáhá zmírnit tlak v hadicích. Trať měří 35 metrů a nejčastěji má podobu rovné travnaté plochy. Na jejím konci jsou dva sklapovací terče, jejichž sražení rozhoduje o dosaženém času družstva. Závodí se zejména v sedmičlenném družstvu a v jednotné výstroji. Pro starší a mladší kategorii jsou podmínky závodu opět rozdílné. V mladší kategorii je již před startem sací vedení sešroubováno a funkci strojníka zastává dospělá osoba. Pravidla požárních útoků mladých hasičů stanovují Směrnice hry Plamen z roku 2004 nebo pravidla jednotlivých lig.

Mladí hasiči z Bystrého se zatím neúčastní celostátní hry Plamen a nejsou ani součástí žádné ligy v požárním sportu. Účastní se pouze jednotlivých soutěží v okrese a blízkém okolí. V průběhu sezóny se neorientují striktně jen na disciplíny spojené s požárním sportem. Oni, i řada jiných kolektivů, chodí společně plavat do krytých bazénů, lyžovat a jezdit na snowboardu, jezdí na kole nebo provozují jiné volnočasové aktivity na fotbalovém a volejbalovém hřišti.

#### • **Financování**

Stejně jako všechny sbory dobrovolných hasičů je i sbor dobrovolných hasičů Bystré (a jeho jednotka JSDH Janovice-Bystré) sponzorován obcí. Obec nejčastěji přispívá na akceschopnost jednotky: povinné školení členů jednotky a na nákup potřebného příslušenství, např. zásahových hadic, přileb, výstroje. Za poslední roky (2012 až 2014) obec Janovice udělovala SDH Bystré každoroční dotaci 20 000 Kč. Letošní rok byla dotace zvýšena na 28 680 Kč.<sup>24</sup> Část z této obecní dotace je věnována i soutěžnímu družstvu, které každoročně vynaloží určitou peněžní částku na startovné na soutěžích, nákup pohárů pro vlastní soutěž, pohonné hmoty nebo dresy pro soutěžící. Největší roční výdaje sboru jsou na nákup nových

---

<sup>24</sup> Rozhovor se referentkou Obecního úřadu Janovice Ivetou Kociánovou

stanů pro pořádání venkovních akcí, uspořádání zájezdu pro členy aj. Důležitou příjmovou položkou jsou příjmy z vlastní činnosti – z pořádání kulturních akcí. Jelikož se většina akcí koná venku, výši příjmů ovlivňují z velké části také klimatické podmínky. Klíčový je také příjem finančních prostředků ve formě dotací a sponzorských darů. Peněžními dary ve prospěch sboru v posledních letech přispěli například Novogear spol. s r. o., Saft Ferak a. s., ZAPPY TRADE s. r. o., místní restaurace U Toflů, soukromý podnikatel David Fiedor, lyžařská škola JAPA, tiskařská firma Webpres a samozřejmě Obecní úřad Janovice.

Celkové hospodaření sboru za minulý rok zachycuje následující tabulka. Bankovní účet, na který posléze sbor část svých peněžních prostředků z pokladny převedl, byl zřízen v průběhu roku.

**Tabulka 3.3 – Hospodaření sboru za rok 2014**

<b>Hospodaření sboru dobrovolných hasičů za rok 2014 (Kč)</b>	
<b>Zůstatek ke dni 1. 1. 2014</b>	
v pokladně	69 904
na bankovním účtu	-
<b>CELKEM</b>	<b>69 904</b>
<b>Příjmy</b>	
Členské příspěvky	7 200
Dotace, sponzorské dary	45 000
Zisk z kulturních akcí	28 673
<b>PŘÍJMY CELKEM</b>	<b>80 873</b>
<b>Výdaje</b>	
Členské příspěvky	7 500
Občerstvení	4 388
Soutěže	3 204
Mládež	6 532
Opravy a renovace	20 258
Ostatní	5 314
<b>VÝDAJE CELKEM</b>	<b>47 196</b>
<b>ZISK/ZTRÁTA</b>	<b>33 677</b>
<b>CELKEM NA KONCI ROKU</b>	<b>103 581</b>
<b>Zůstatek ke dni 1. 1. 2015</b>	
v pokladně	26 605
na bankovním účtu	76 976
<b>CELKEM</b>	<b>103 581</b>

Zdroj: Zpráva revizora SDH Bystré za rok 2014, vlastní zpracování

Sbor by měl více cílit na podporu od soukromých firem, využívat různých dotačních programů a následně efektivně využívat získané peněžní prostředky pro nákup nového zařízení a renovaci stávajícího majetku. Například v minulém roce se několik členů sboru pustilo do vypracování projektu v rámci nadace Think Big, kterou sponzoruje Telefónica O2. Z této získané částky opravili travnaté hřiště v obci a uspořádali druhý ročník turnaje KopAtance. Finančně sbor může také více podporovat i soutěžní družstva a základnu mladých hasičů. Při plnění požárních disciplín se kvalita vybavení (společně s fyzickou kondicí a zručností soutěžících) výrazně odráží na dosažených výsledcích.

- **Výjezdová jednotka**

Výjezdová jednotka sboru, s názvem Janovice-Bystré, se řadí do jednotek požární ochrany s místní působností s označením V pod evidenčním číslem 812144. Zřizovatelem jednotky je obec, která ze svého rozpočtu zároveň kryje výdaje na její akceschopnost. Jednotka je dvanáctičlenná, z toho jeden velitel a dva strojníci. Členové jednotky pracují dobrovolně a bez nároků na jakýkoliv honorář. Musejí být zdravotně způsobilí, což dokazují lékařským posudkem, který musí být ověřený co dva roky. Je nutné, aby byli proškoleni z odborné přípravy, odborné způsobilosti a základů zdravotvědy. V rámci odborné přípravy se musejí zúčastnit různých teoretických školení a praktických seminářů nebo výcviků.

V obci Janovice existuje ještě jedna výjezdová jednotka, a to JSDHO Janovice, která se řadí do vyšší kategorie – jednotka sboru dobrovolných hasičů, kteří vyjíždějí k požárům i mimo území svého zřizovatele, s označením JPO III.

K požárům výjezdová jednotka z Bystrého nevyjíždí příliš často. Za minulý rok, rok 2014, byla povolána celkem ke třem požárům – požár rodinného domu, nízké budovy a požár kontejneru. V současné době se zaměřuje zejména na práci s motorovou pilou a na likvidaci nebezpečného hmyzu. Zatím je ve fázi školení členů.

**Tabulka 3.4 – Seznam členů JSDH Bystré**

<b>SEZNAM ČLENŮ JSDH BYSTRÉ</b>	
<b>VELITEL JEDNOTKY</b>	Jiří Foldyna
<b>VELITEL DRUŽSTVA</b>	Petr Nohel, Jakub Ralenovský
<b>STROJNÍK</b>	Marián Uher, Jiří Kutlvašr
<b>HASIČ</b>	Vlastimil Nohel, Václav Magdoň, Jakub Nykl, Lukáš Gurecký, Rostislav Ralenovský, Lukáš Winkler, Jiří Winkler

Zdroj: [http://www.sdhbystre.cz/index.php?option=com\\_content&view=article&id=79&Itemid=849](http://www.sdhbystre.cz/index.php?option=com_content&view=article&id=79&Itemid=849), vlastní zpracování

- **Efekt výjezdové jednotky**

Jednotky sboru dobrovolných hasičů se uplatní zejména při menších požárech, kdy jednotky požární ochrany kategorie I vyjíždění zpravidla jen ve zmenšeném počtu. Následně provedou základní a nejnutnější opatření k uhašení požáru a zajištění situace. Pak předávají místo požáru na starost jednotkám nižší kategorie nebo přímo majiteli objektu. Z časového hlediska pak u těchto požárů dobrovolná jednotka stráví mnohem více času, než profesionální hasiči.

Obdobná situace může nastat při povodních nebo záplavách. Při těchto mimořádných událostech záleží na koordinované spolupráci jednotek. Profesionální hasiči, jednotky Hasičského záchranného sboru, ve většině případů poskytují potřebný materiál (např. pytle s pískem), ale zároveň mohou zajistit pouze omezený počet svých pracovníků. Členové jednotek sboru dobrovolných hasičů jsou pak ti, kteří potřebnou práci vykonávají a tím zvyšují efektivitu dělby práce.

## 4 Využití řešené problematiky v žurnalistice

Následující kapitola obsahuje zpracování řešené problematiky v žurnalistickém diskurzu. Prostřednictvím úvodního článku, interview, ankety a recenze zprostředkovává informace čtenářům běžného denního tisku.

### Úvodní článek

#### Dobrovolní hasiči, jak je neznáte

Tradice dobrovolných hasičů je v České republice obrovská. Podle oficiálního informačního serveru Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska u nás v současné době funguje téměř 8 tisíc dobrovolných hasičských sborů, ve kterých je evidováno bezmála 350 tisíc členů. A to není zrovna malé číslo. Dobrovolné hasičské spolky jsou tady od toho, aby doplňovaly činnost profesionálů. Pomáhají při autonehodách, povodních a jiných živelných katastrofách a neštěstích. Ale nejen to. Drtivá většina spolků se věnuje také požárnímu sportu. Kromě toho pracují s mládeží a zajišťují kulturní vyžití hlavně v obcích a městech.

#### Požární sport jako životní styl

Existuje několik disciplín požárního sportu. Tím nejrozšířenějším je bezesporu požární útok. Sedmičlenný tým musí v co nejrychlejší čas srazit terč vodou čerpanou z nádrže pomocí přenosné stříkačky, která je umístěna na základně. Voda putuje přes hadice, rozdělovač (u kterého se vedení rozděluje na dva proudy) až k proudnicím. Jde o rychlost, týmovou souhru i dovednost a šikovnost jednotlivce. A čas? Všechno se počítá v řádcích sekund. Soutěže probíhají nejčastěji o víkendech na hřištích, v hasičských areálech nebo kdekoli jinde. Pro



Požární útok.  
Autor: Lucie Nohlová

určité lidi, kteří se požárnímu sportu věnují déle, už to není jen pouhý koníček nebo záliba. Jde o jejich životní styl. „Požární sport běhám už přibližně 15 let. V létě strávím na soutěžích klidně i celý víkend. Navíc mám ještě tréninky, takže když je sezóna, hasiči věnují klidně i tři dny v týdnu,“ popisuje dvaadvacetiletý Miroslav Mikuš z SDH Lubno u Frýdlantu nad Ostravicí.

Dalšími disciplínami požárního sportu jsou běh na 100 metrů s překážkami, výstup do 4. podlaží cvičné věže a štafeta 4 x 100 metrů s překážkami. Mezi soubor disciplín TFA (zkratka z anglického Toughest Firefighter Alive, v překladu nejtvrdší hasič přežije) se řadí například běh s požárními hadicemi, překonání bariéry, výběh po schodišti nebo nelehké vyšplhání na věž. V těchto disciplínách účastníci soutěží ve speciální výzbroji, která na jejich váze přidá několik kil. Skládá se z třívrstvého ochranného oděvu, přilby, zásahových rukavic, zásahové obuvi a na zádech navíc soutěžící nese izolační vzduchový dýchací přístroj. „*Běh ve výzbroji je hodně vyčerpávající. Úplně nejtěžší při TFA je překonat se, i když už tělo nemůže,*“



Disciplína TFA.

Zdroj: jiskra-benesov.cz

popisuje Miroslav Mikuš. Ve všech těchto disciplínách se soutěží jak na amatérské, tak na profesionální úrovni, kdy se reprezentanti účastní různých mistrovství a mezinárodních soutěží CTIF.

### Hasiči v sítích internetu

Komunita dobrovolných hasičů také intenzivně funguje i ve světě internetu. Sbory si zakládají vlastní webové stránky, na kterých prezentují své výsledky, sdílí fotky nebo reportáže z akcí. „*Dá se říct, že během sezóny jsou nejsledovanější reportáže, videa a fotky ze soutěží. Je to pro mě ale časově docela náročné. Napsání reportáže z jedné nebo více soutěží mi s přestávkami zabere třeba jedno odpoledne. Ale pro čtenáře jsou reportáže oblíbené. Velmi čtené jsou také články, ve kterých publikujeme zajímavosti z našeho archivu.*“ tvrdí Michal Bílek, administrátor webových stránek SDH Metylovice na Frýdecko-Místecku. Michal společně se svými kolegy v průběhu soutěží natáčí videa. Domů si pak přiváží stovky záznamů požárních útoků jednotlivých sborů, které následně zpracovává a nahrává na internet. „*Během minulých let jsme na soutěžích natočili několik hodin materiálu, asi 1 500 videí,*“ říká dobrovolný hasič Michal Bílek. Práce s těmito daty pak není zrovna jednoduchá a je hlavně časově náročná. „*Jednotlivá videa na YouTube nahodím večer, přes noc je nechám nahrávat a ráno jen zkopíruju kódy na web,*“ dodává.

Tato aktivita se pak odráží i ve sledovanosti webu. „Návštěvnost se dost liší v době soutěžní sezóny, což je květen až září, a mimo sezónu. Za rok 2014 jsme podle statistik měli celkem 67 535 návštěv. Průměrná denní návštěvnost přes sezónu je 280 lidí a mimo sezónu pak 110 lidí,“ popisuje Michal Bílek. Dobrovolní hasiči jsou aktivní také na sociální síti Facebook. Tam si zakládají své fanouškovské stránky, ke kterým se hlásí nemalý počet uživatelů.



*Možný záběr do „crazyklipu“.  
Autor: Lucie Nohlová*

Výjimkou není ani už zmíněný server YouTube, který obsahuje velké množství videí požárních útoků nebo motivačních videí. Snad ještě více jsou oblíbené tzv. crazy klipy. Snímky, ve kterých jsou sestříhány nepovedené a vtipné útoky požárních družstev, většinou doplněny úsměvným komentářem a rytmickou hudbou.

### **Bez sponzorů to nejde**

Dobrovolní hasiči jsou dotováni ze státního rozpočtu. „Máme zhruba dvacet pět milionů korun státní dotace. Podívejme se na to, že jiné sportovní svazy dostávají daleko více a tak výrazné výsledky za nimi nejsou,“ uvádí v rozhovoru pro Svitavský deník starosta Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska Karel Richter. Tak jako v jiných sportovních klubech, i v požární sport se bez sponzorů mnohdy neobejde. „Sponzorské dary tvoří necelých 60 % našich příjmů,“ uvádí starosta SDH Bystré u Frýdku-Mísku Vlastimil Nohel. „Za tyto peníze ale nakupujeme spíše drobnosti, jako například dresy pro družstva, drobné technické náčiní, vybavení pro děti nebo je dáváme na organizaci a program různých kulturních akcí,“ dodává.

### **Vzdělávání mládeže**

Mezi dobrovolnými hasiči nenajdeme pouze dospělé. Každý sbor si zakládá na tom, aby si vybudoval silnou základnu mladých hasičů. „Pro sbor je práce s mládeží důležitá kvůli výchově nástupnické generace. Členská základna pomalu ale jistě stárne. Pokud nebudeme pracovat s dětmi, nebude mít kdo na naši práci jednou navázat,“ tvrdí vedoucí mladých hasičů v Pražmě Michaela Honešová. Čemu se tam děti od tří do osmnácti let věnují? Provozují aktivity, které rozvíjí jejich tělesnou zdatnost, koordinaci pohybu a manuální zručnost. Tráví spolu čas, setkávají se se svými vrstevníky z různých sociálních poměrů a různého intelektu



a učí se spolu vycházet a spolupracovat. Velkou výhodou kroužku je, že je naprosto zdarma. „*Hasičský sport je ve srovnání s ostatními sporty pro rodiče velmi levná záležitost. Na rozdíl od ostatních sportů, kdy rodiče musí investovat do drahého vybavení, u hasičů jde většina nákladů na vrub sboru. Takže je to sport dostupný pro všechny děti,*“ uzavírá Honešová.

## **Interview**

### **„Hasič“ je moje srdeční záležitost na celý život**

Paní Věra Thaiszová je už více než 40 let členkou sboru dobrovolných hasičů Bystré u Frýdku-Místku. Celý život bydlí na vesnici a je výraznou součástí jejího kulturního dění. Její manžel, Henrich Thaisz, byl po dlouhou dobu starostou SDH Bystré a i po své smrti je pro sbor výraznou osobností. V profesním životě se paní Věra učila na gymnáziu a po úrazu otevřela vlastní centrum pro mentálně postižené ve Frýdku-Místku. V současné době je aktivní důchodkyně, píše kroniku hasičů z Bystrého a my jsme se jí zeptali na několik otázek ohledně fungování dobrovolného hasičského sboru a také na jeho historii.

#### **Jak a kdy jste se stala součástí hasičských dobrovolníků v Bystrém?**

*Ač jsem z vedlejší vesnice, chodila jsem na Bystré do školy a měla jsem tam spoustu spolužáků. Chodila jsem do Sokola, a jak bývávalo – co Sokol, to hasič. Mezi hasiče jsme společně s manželem přišli asi v roce 1970. Žádné velké funkce jsem tehdy neměla, byla jsem pouze členka. Kde bylo zapotřebí něco dělat, tam jsem pomohla. A už asi dvacet let píšu kroniku.*

#### **Sbor na Bystrém vznikl v roce 1956. Proč?**

*Tehdy ještě Požární sbor Bystré založili proto, že si mysleli, že by hasiči z okolních vesnic na Bystré k požáru nedorazil, nebo by přijeli pozdě. Ta iniciativa, odhodlání a nadšení vytvořit něco společného tady bylo obrovské. Fungoval tady Sokol, divadlo... tak proč ne taky hasič.*

#### **Dobrovolní hasiči mají za nepsanou povinnost také pořádání kulturních akcí. Platilo to i u vás?**

*Rozhodně musím říct, že se do toho pustili opravdu s velkou vervou. V lednu sbor založili a v únoru už pořádali ples. Peníze na něj získali z darů, někdo dal 500 Kčs, jiný 100 Kčs. Nakonec na plese vydělali 66.80 Kčs. Další rok už to bylo lepší, to byl zisk okolo 400 Kčs.*

### **A co zázemí, měli nějaké?**

*Se založením sboru se začala stavět hasičská věž. Hasičárnu zatím nepotřebovali, protože ještě neměli auto. To dostali až později ale stejně nevěděli, kam sním, tak ho parkovali na dvorku jednoho pána. Hasičárnu s garáží a klubovou místností si postavili až o pár let později. Všechno samozřejmě vlastními silami. Kdo přišel, ten přiložil ruku k dílu. Většinou se sešla velká parta. V dnešní době by už to takhle nefungovalo.*

### **Proč myslíte?**

*Zaprvé to není třeba a zadruhé dneska už lidé nemají tolik času. Nebo si ho udělat nechťejí. Naštěstí, pokud se tady má připravovat nějaká akce, lidi přijdou pomoci. Na naše je spoleh. Ale už to není takové, jako dřív.*

### **Vraťme se ale na chvíli zpět k vám. Zmínili jste, že děláte kronikářku. Co taková funkce obnáší?**

*Když přijdu domů z nějaké akce, kterou pořádají hasiči, napíšu si informace a poznámky na papír a založím je do složky. V listopadu si je pak všechny rozložím na stole, seřadím chronologicky a zapisuji záznamy do kroniky. Dříve kroniku psal pan Válek. Psal ji za tvrdé totality, takže byl kontrolován Národní frontou. Psal jen to, co dovolili soudruzi. Do kroniky se nesměly vlepovat fotky, z toho období je tam jen holý text. Já teď do kroniky lepím fotky ráda. Myslím si, že samotná fotografie řekne hodně a kroniku oživí.*

### **Spolupracují spolu sousedící sbory?**

*Myslím si, že ano. Už kdysi, když jsme s manželem přijeli do jakékoliv sousední vesnice, vždy nás přivítali jako „hasiče z Bystrého“. Teď je to podobné. S lidmi, kteří působí v jiných sborech, se dobře známe a stýkáme se. Ty vztahy mezi hasiči jsou všeobecně skvělé a pomáháme si.*

### **Sbor pořádá svojí vlastní soutěž. Jak vznikla?**

*Memoriál Karla Hovjackého a Ladislava Gureckého je hodně specifická soutěž. Koná se každým rokem na začátku června. Když jsme soutěž zakládali, napadlo nás postavit do tratě překážku v podobě dřevěného okna, kterým závodníci museli přeskočit. Moc jsme se pak nasmáli, když někteří objemnější hasiči chtěli okno přelézt, ale nedařilo se jim to. Prostě se do něj nevešli. (smích) Po tom ročníku jsme se s ostatními shodli, že okno nebude dobrý nápad. Už tak je naše soutěž dost náročná.*

### **V čem se liší od ostatních soutěží?**

*Běhá se v kopcovitém nerovném terénu a i provedení útoku je jiné. Sestřeluje se celkem pět terčů a probíhá během něj tzv. „výměna“. Klasické soutěže se běhají na rovné ploše se dvěma terči. U nás se běhá v devítičlenném družstvu, takže je do družstva třeba o dva lidi více než při normálním útoku. A taky se u nás čerpá voda přímo z potoka, to je rarita. Družstva z jiných sborů k nám ale jezdí moc ráda. Dokonce jsme se několikrát umístili v anketě Beskydské ligy jako nejlepší soutěž roku, což nás moc těší.*

### **Na organizaci takové soutěže se asi podílí hodně lidí, že?**

*Většinou je nás kolem 30. Den před soutěží, kdy se chystá areál, pak ještě o něco víc. Během soutěže musí někdo prodávat občerstvení, někdo kontrolovat trať, zapisovat výsledky, potřebujeme také časoměřiče a startéra. V posledních letech jsme pro diváky připravili soutěž v podobě motání hadic. Jmenuje se „Bystřanský moták“ a zatím má u lidí velký úspěch. Zabaví se, když se na trati nic neděje a družstva se chystají na svůj útok. A o to se musí taky někdo starat.*

### **Čemu se dobrovolní hasiči na Bystrém věnují v současné době?**

*Hodně se soustředujeme na sportovní činnost a výchovu mládeže. Pak taky pořádáme různé akce – ples, dětský karneval, letní zábavu, vánoční jarmark a další. Ale v tom všem už jsme zaběhlí. Všichni přesně vědí, kdy, co a jak mají dělat. To se mi moc líbí, že to tak šlape.*

### **A jak se vám daří v požárním sportu?**

*Naši kluci se pravidelně účastní soutěží, které spadají pod Beskydskou ligu. Je to takový soubor soutěží po celém kraji, prostřednictvím kterého sbírají sportovní týmy body a ty se pak celkově sčítají. Účastní se jí přibližně 13 hasičských sborů a dělí se na mužskou a ženskou kategorii. Sezóna začíná v červnu a končí na konci září. Téměř každý víkend tráví naši sportovci na soutěžích. Je to časově hodně náročné. Mimochodem, mezi zakladateli této ligy je i jeden z našich členů. Letos v květnu začne 10. ročník Beskydské ligy a sbor z Bystrého se zúčastnil každého z nich. A daří se jim. Několikrát po sobě byli na celkovém druhém místě, minulý rok už ale konečně dosáhli na ten stupeň vítězů.*

### **A jak je aktivní vaše výjezdová jednotka?**

*Naše výjezdová jednotka má 12 členů. K požárům zas tak často nevyjíždíme, spíš se poslední dobou hodně orientujeme na práci s motorovou řetězovou pilou a začínáme taky s likvidací rojů*

*a hnízd vos, včel a sršňů. Ale pokud je třeba, u požáru pomůžeme. Hodně se teď soustřeďujeme na různá školení.*

### **Jakou podporu máte u obce?**

*Obec nás podporuje dostatečně. Vždycky podporovala a vycházela nám vstříc. Ale je pravda, že velkou část rozpočtu si sháníme od sponzorů.*

### **Kam byste rádi směřovali v budoucnu? Na co se chcete zaměřit?**

*Nemyslím si, že by se měl někde směřovat. Ono se to nějak vyvine samo. Takhle to bylo vždycky. Přechází to z generace na generaci a to se mi na tom právě líbí. Musím uznat, že hasič je moje srdeční záležitost na celý život. Nebojím se o to, že by hasič na Bystrém zaniknul.*

## **Anketa**

Dobrovolní hasiči. Co doopravdy umí a k čemu je vlastně potřebujeme? Společnost je možná mnohdy nebere příliš vážně a podceňuje je. Zeptali jsme se lidí v ulicích:

### **Jsou podle vás dobrovolní hasiči něčím užiteční?**

#### **Dagmar Foldynová, 59 let, uklízečka**

*Líbí se mi na nich, že ve svém volném čase pomáhají, kde je potřeba. Určitě jsou užiteční při dohašování a kontrole ohně při požárech, ale i při povodních, kde čistí zanesené kanály a čerpají vodu ze sklepů. Pomáhají lidem, když jsou o to požádáni. Snaží se do svých řad získat také děti. Ty učí jak zacházet s hadicemi, dělat uzly, sportovat, spoléhat se jeden na druhého. Jsem velmi ráda, že máme v naší vesnici dobrou partu dobrovolných hasičů.*

#### **Drahoslava Kulihová, 83 let, důchodkyně**

*Rozhodně užiteční jsou. Pomáhají tam, kde je třeba a navíc dobrovolně. Ovšem jedna věc, která se mi na nich příliš nelíbí, je ta, že někteří z nich až moc holdují alkoholu. To je všeobecně známo.*

#### **Anna Kociánová, 22 let, na mateřské dovolené**

*Jsou důležití hlavně v situacích, kde je potřeba více lidí – povodně a jiné živelné katastrofy. Tam pomáhají s evakuací, čerpáním vody atd. A pak také při menších událostech, jako jsou*

*spadlé stromy přes cestu, kdy mohou ušetřit čas profíkům, kteří se třeba zrovna věnují větším požárům.*

**Vojtěch Smolka, 25 let, investiční bankéř**

*Užitečnost dobrovolných hasičů byla hlavně v minulosti dost značná. V dobách, kdy se vzdálenosti překonávali pomaleji, profesionálních hasičů nebyl tak velký počet a měli neporovnatelné horší vybavení. Naopak v dnešní moderní době, kdy se dojezdová doba hasičů snížila na nezbytně nutné minimum, můžeme o užitečnosti dobrovolných hasičů dost polemizovat. Jejich praktická využitelnost při hašení velkých požárů či asistenci u dopravních nehod apod. je už poněkud sporná. Jejich vybavení, výcvik a kondice ve velké většině případů nedosahuje úrovně profesionálů.*

**Marie Ručková, 32 let, manažerka lidských zdrojů**

*Jejich největší užitečnost vidím především v rychlé zásahu na místě neštěstí. Tím, že jsou téměř v každé obci, jsou mobilnější a sekundy vždy rozhodují. Sama jsem se setkala se situací, kdy u automobilové nehody byli dříve dobrovolní hasiči než ti profesionální. V neposlední řadě je velký plus možnost kroužků pro děti a hasičské soutěže, které pořádají. O prázdninách se chodíme s dětmi někdy podívat a fandit.*

**Lucie Ohnheiserová, 21 let, studentka**

*Myslím si, že v tom, že vytvářejí pro občany obcí a měst pocit bezpečí. Přece jenom v případě požáru se rychle orientují, kde je v blízkosti požáru hydrant nebo jiný zdroj vody. A nejen, že se starají o bezpečí občanů, ale připravují pro veřejnost nejrůznější zábavy či plesy.*

**Stanislav Bakalík, 50 let, horník**

*Jsou určitě významným spolkem z hlediska společenského života pro obec, podobně jako myslivecká sdružení nebo Tělovýchovná jednota Sokol. Pak jsou samozřejmě nápomocní při hašení požárů, při povodních a jiných kalamitách.*

## **Recenze**

### **Hasiči aneb český pokus o akční film**

Film *Hasiči* z dílny režiséra Jiřího Chlumského měl být původně třináctidílným seriálem. Takovým, jaký tu ještě nebyl. Nakonec se z úvodního dílu stal pouze film s necelou

hodinovou stopáží. Až na pár výjimek se ale, bohužel, moc nezdařil. Nutno dodat, že jde spíše o jakýsi pokus o český akční film. V hlavních rolích vidíme Hanu Vagnerou, Miroslava Etzlera, Sandru Novákovou nebo Simonu Stašovou. Film se točil na námět Markéty Pluskalové Dočekalové, o scénář se postaral Milan Kopřivík a hudbu zajistil Michal Pavlíček. V den své televizní premiéry, v roce 2011, na svém distributorském kanále televize NOVA dosáhl nečekaného úspěchu – stal se diváky nejsledovanějším nezpravodajským pořadem dne. Jiří Chlumský s oblibou tvoří filmy a seriály z prostředí různých profesí, které jsou u televizních diváků velmi oblíbené, nicméně na akční film to tentokrát bylo málo. Do příště by bylo možná vhodné přehodnotit výběr herců, ubrat strojených efektů a přepsat některé amatérské dialogy postav.

Hlavní roli představuje mladá, ctižádostivá, tak trochu tvrdohlavá a ambiciózní Veronika, kterou hraje Hana Vagnerová. Dějová zápleтка není příliš náročná. Hlavní hrdinka se chce stát za každou cenu profesionální hasičkou. Za svým snem si jde hlava nehlava, i když ji od toho odrazuje vlastní matka, kterou ve filmu hraje Simona Stašová. Fyzickou kondici má Veronika dobrou, testy výborné, jenže je žena. A něžná pohlaví k hasičům nepatří. Veronika je svá, příliš se nezajímá o muže a místo kabelky nosí batoh. Jednoho večera vyráží se svou kamarádkou Hedvikou (v podání Sandry Novákové) na diskotéku, v průběhu které zábavní pyrotechnika zapálí celý sál. Začne panika a chaos. Veronika je jediná, která se i za přítomnosti hasičů snaží zachránit ostatní civilisty (mezi nimi je nečekaně i zmiňovaná kamarádka), kteří zůstali v hořícím objektu. Coby dívka si při zachraňování lidí nevede vůbec špatně. Umí se pohybovat v zakouřeném prostoru i pracovat s dýchacím přístrojem a jiným náčiním. Zajistí jí to její vysněné pracovní místo u profesionálních hasičů? Svou iniciativou způsobuje potíže veliteli družstva, další divákům velmi známé tváři, Miroslavu Etzlerovi. Vagnerová se na roli Veroniky hodí dobře, ale tady udělali tvůrci krok vedle. Dle mého je Etzlerovi role vedoucího výjezdové jednoty jen těžko uvěřitelná. Snad za to může jeho časté působení v nicneříkajících televizních seriálech, a tak si ho s akčními a dramatickými scénkami jde spojit jen stěží.

Dějová linka běží ve dvou rovinách. V jedné figuruje už známá hrdinka Veronika v druhé malá hrdinka Klárka. Holčička, která volá na dispečink hasičské stanice, protože se její otec zamknul v koupelně a při napouštění vany, pod vlivem prášků na spaní, usnul. Opravdu to bylo nutné? Snaží se režisér o roztomilost nebo to byl jen záměr jak „rozjet“ chystaný seriál? Na příběhy všech postav, kteří se ve filmu objevují, by šlo jistě lehce navázat. Velmi zajímavou postavou je kupříkladu zřejmě vážně nemocná matka Veroniky, která se ve filmu „mihne“ jen krátce. Divák se o ní nedozví prakticky nic. Škoda. Lehce vtipně na mě působí detailní záběry

kamery, kdy si blondatá operátorka (v podání Anny Šiškové) v pracovní době hraje na počítači karty, luští křížovky a vede u toho lehkovážné dialogy se svými kolegy, které hrají Miroslav Táborský a Lucia Molnárová. Věřím, že profesionální hasiči nebo operátoři se u filmu musí bavit. Tohle se opravdu nepovedlo.

Kaskadérských záběrů vidíme v celém snímku sice pomálu, ale stačí to. Práce kameramana Martina Štrby je chvályhodná, například „hořící“ scéna na diskotéce je natočená velmi dobře a autenticky. Plus patří i Michalovi Pavlíčkovi za hudební podkres ve filmu, který se velmi zdařil. Podporuje dynamiku děje a přidává scénám na jejich věrohodnosti.

Existují dvě verze filmu – slovenská a česká. Děj je naprosto stejný, liší se pouze v malichernostech. V české verzi mají příslušníci bezpečnostní složky státu na košilích český státní znak a ve slovenské verzi slovenský. Dokonce ve filmu hraje i několik slovenských herců, kteří byli nadabováni herci českými. Opravdu je nutné dabovat pro české diváky už i slovenštinu?

Místo nálepky „drama“ bych snímku raději přidělila specifikaci „rodinný film“. Doporučuji jej průměrnému divákovi. Mužům, kteří se u filmu chtějí zasnít s pivem v ruce a ženám, které mají slabost pro hasičské uniformy.

Jedno pozitivum na tomto snímku lze přece jen shledat. Pokud se u nás typy těchto filmů nebudou natáčet, nikdy se je naši čeští filmaři nenaučí tvořit. Inspiraci mohou hledat například za oceánem, americký seriál Chicago Fire nebo celovečerní film Okrsek 49 mají s opravdovou prací hasičů o dost víc společného.

## 5 Závěr

Tato práce si kladla za cíl zanalyzovat hospodaření a činnost konkrétní neziskové organizace, a to sboru dobrovolných hasičů.

V teoretickém úseku práce jsem se zabývala funkcí neziskového sektoru a jeho členěním na veřejnou a soukromou část. Dále jsem se věnovala jednotlivým typům neziskových organizací (veřejné, nestátní a smíšené) a jejich právním formám. Objasnila jsem také formy financování neziskových organizací, které se provádí jak z veřejných, tak ze soukromých zdrojů. Příjmy z veřejných zdrojů jsou získávány na principu dotační politiky, ze soukromé sféry pak příjmy do organizace putují v podobě dárcovství a sponzoringu, zdrojů z vlastní činnosti, fundraisingu nebo v rámci dobrovolnictví občanů.

V další části práce byla charakterizována funkce integrovaného záchranného systému, který je základním subjektem bezpečnosti a ochrany obyvatelstva. Popsána byla také návaznost jeho jednotlivých složek – Hasičského záchranného sboru ČR, Policie ČR a poskytovatelů záchranné a zdravotnické služby – a postup jejich koordinované spolupráce při zásahu. Podrobněji byla vysvětlena i funkce profesionálních hasičů, Hasičského záchranného sboru, se kterým úzce spolupracují jednotlivé jednotky požární ochrany, včetně jednotek sboru dobrovolných hasičů obce. Dle směrnic a stanov byla vysvětlena funkce a poslání Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, které pod sebou sdružuje všechny sbory dobrovolných hasičů.

Následně v této bakalářské práci byla rozvedena činnost konkrétního sboru dobrovolných hasičů – SDH Bystré. Ukázalo se, že se v obci angažuje obstojně a bez jeho existence (zásluhou pořádání letní zábavy, fotbalového turnaje, plesu, dětského karnevalu, vánočního jarmarku a dalších akcí) by obec strádala. Tento sbor se věnuje také výchově mládeže a rozvoji psychické a fyzické zdatnosti dětí, což je v dnešní době velmi podstatné. Nelze opomenout ani úspěchy v požárním sportu, v Beskydské lize a každoroční organizování neobvyklé a mezi ostatními sbory oblíbené pohárové soutěže Memoriálu Ladislava Gureckého a Karla Hovjackého. Co se hospodaření týče, spolek není ztrátový. V textu jsem navrhla možná řešení, kterými by se dala efektivnost sboru vylepšit.

Práce končí praktickou, žurnalistickou, částí, ve které jsem aplikovala své poznatky, zkušenosti i názory odborníků v následujících žánrech: úvodní článek, interview, anketa a recenze.

Častým problémem je pochopení rozdílu mezi jednotkou požární ochrany a sborem dobrovolných hasičů jako organizací. Jednotka sboru se zaměřuje na činnost při likvidaci



požárů nebo jiných živelných katastrofách, čímž při svých výjezdech doplňuje činnost profesionálních hasičů. Sbory dobrovolných hasičů se starají o výchovu mládeže, věnují se disciplínám v požárním sportu a organizují kulturní a společenské akce v obcích. Návaznost těchto dvou subjektů je ovšem velmi úzká, protože v ní ve většině případů figurují stejní lidé.

Pro obec Janovice může být potenciálním problémem existence a financování dvou jednotek dobrovolných hasičů. Řešením tohoto problému by mohlo být sloučení těchto jednotek (nikoliv sborů) dohromady. Obci by se tak výrazně snížily výdaje na nákup vybavení, techniky apod., které jsou v tuto chvíli dvojnásobné.

Další problém, jako členka tohoto sboru, spatřuji v jakémsi „názorovém souboji“ mezi generacemi, který občas nastává například při procesu finančního plánování nebo organizování akcí. Je otázkou, zda-li má tento problém reálné a možné východisko. Na druhou stranu vidím pozitivní vizi sboru dobrovolných hasičů právě v dlouhodobém sdružování, společné domluvě a spolupráci občanů v obci, bez ohledu na věk.

Věřím, že práce bude nápomocná k lepšímu pochopení a vnímání funkce dobrovolných hasičů a jednotky požární ochrany i v tak malé části obce, jako je Janovice-Bystré.

## Seznam použité literatury

### Monografická literatura:

BOUKAL, Petr. *Fundraising pro neziskové organizace*. Praha: Grada, 2013, 260 s. ISBN 978-80-247-4487-2.

BOUKAL, Petr; VÁVROVÁ, Hana a kol. *Ekonomika a financování neziskových organizací*. Praha: Oeconomica, 2007, 89 s. ISBN 978-80-245-1293-8.

*Dobrovolnictví a nestátní neziskové organizace při řešení následků povodní v ČR: sborník z workshopu a semináře Protipovodňového vzdělávacího a výzkumného centra*. Editor Jakub Do-  
stál, Jana Soukopová. Brno: Masarykova univerzita, 2014, 139 s. ISBN 978-80-210-6713-4.

HAMERNÍKOVÁ, Bojka. *Financování ve veřejném a neziskovém nestátním sektoru*. Praha: Eurolex Bohemia, 2000, 213 s. ISBN 80-902752-3-0.

HLOUŠEK, Jan a Zuzana HLOUŠKOVÁ. *Získávání zdrojů na aktivity NNO působící v soci-  
ální oblasti*. Hradec Králové: Gaudeamus, 2011, 158 s. ISBN 978-80-7435-121-1.

REKTOŘÍK, Jaroslav. *Organizace neziskového sektoru: základy ekonomiky, teorie a řízení*. 3.  
vyd. Praha: Ekopress, 2010, 188 s. ISBN 978-80-86929-54-5.

STEJSKAL, Jan, Helena KUVÍKOVÁ a Kateřina MAŤÁTKOVÁ. *Neziskové organizace –  
vybrané problémy ekonomiky: se zaměřením na nestátní neziskové organizace*. Praha: Wolters  
Kluwer Česká republika, 2012, 169 s. ISBN 978-80-7357-973-9.

ŠKODOVÁ, Barbora. *Metodika disciplíny požární útok*. [Česko: B. Škodová], 2014, 97 s.  
ISBN 978-80-260-6785-6.

### Internetové zdroje:

Dobrovolnictví firem. In: *dobrovolnik.cz* [online]. [cit. 2015-03-14]. Dostupné z:  
<http://www.dobrovolnik.cz/oblasti-dobrovolnictvi/dobrovolnictvi-firem/>.

Dotace pro nestátní neziskové organizace 2015. In: *Ministerstvo pro místní rozvoj ČR* [online].  
[cit. 2015-07-04]. Dostupné z: <http://mmr.cz/cs/Ministerstvo/Programy-a-dotace/Dotace-pro-nestatni-neziskove-organizace-2015>.

Financování neziskových organizací. In: *Ministerstvo financí České republiky* [online]. [cit.  
2015-02-18]. Dostupné z: <http://www.mfcr.cz/cs/verejny-sektor/podpora-z-narodnich-zdroju/neziskove-organizace/zakladni-informace>.

FORST, Adam. „Transformace“ občanských sdružení na spolky dle nového občanského zákoníku. In: *epravo.cz* [online]. [cit. 2015-02-24]. Dostupné z: <http://www.epravo.cz/top/clanky/transformace-obcanskych-sdruzeni-na-spolky-dle-noveho-obcanskeho-zakoniku-91443.html>.

Integrovaný záchranný systém. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-04-02]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/integrovaný-zachranný-systém.aspx>.

Jednotky požární ochrany. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-04-10]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/menu-jednotky-pozarni-ochrany-jednotky-pozarni-ochrany-jednotky-po.aspx?q=Y2hudW09MQ%3d%3d>.

Stanovy Beskydské ligy hasičských pohárových soutěží pro rok 2015. In: *Beskydská liga* [online]. [cit. 2015-04-28]. Dostupné z: <http://beskydskaliga.info/pravidla.php>.

TOŠNER, Jiří. Druhy dobrovolnictví. In: *dobrovolnik.cz* [online]. [cit. 2015-03-12]. Dostupné z: <http://www.dobrovolnik.cz/oblasti-dobrovolnictvi/druhy-dobrovolnictvi/>.

Základní poslání a služební slib. In: *Hasičský záchranný sbor České republiky* [online]. [cit. 2015-03-06]. Dostupné z: <http://www.hzscr.cz/clanek/uvod-hasicky-zachranny-sbor-cr-zakladni-poslani.aspx>.

#### **Tištěné články:**

ZAORALOVÁ, Nicole. Linka 112 slouží půlmiliardě lidí. *Alarm Revue*. 2015, roč. 25, č. 1. ISSN 1211-099X.

#### **Ostatní zdroje:**

Soubor předpisů Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, 2002

Stanovy Moravské Hasičské jednoty, 2010

Rámcová dohoda o spolupráci mezi Hasičským záchranným sborem České republiky a Sdružením hasičů Čech, Moravy a Slezska, 2012

**Právní předpisy:**

Zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech

Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích

Zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně

Zákon č. 198/2002 Sb. o dobrovolnické službě

Zákon č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech

Zákon č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému

Zákon č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech

Zákon č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů

Zákon č. 424/1991 Sb., o sdružování politických stran a hnutí

## Seznam zkratk

BL	Beskydská liga
CSR	Společenská odpovědnost firem
ČHJ	Česká hasičská jednota
EU	Evropská Unie
HZS	Hasičský záchranný sbor
JPO	Jednotky požární ochrany
JSDHO	Jednotka sboru dobrovolných hasičů obce
MHJ	Moravská hasičská jednota
NNO	Nestátní neziskové organizace
NO	Neziskové organizace
NOZ	Nový občanský zákoník
OPIS HZS	Operační a informační středisko hasičského záchranného sboru
SDH	Sbor dobrovolných hasičů
SH ČMS	Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska
RNNO	Rada pro nevládní neziskové organizace
ZOK	Zákon o obchodních korporacích

## Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byla seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 7. 5. 2015

.....  
Lucie Nohlová

## **Seznam příloh**

**Příloha č. 1** – Počty organizací podle CZ-NUTS3 a jejich právní formy k březnu 2015

**Příloha č. 2** – Registrační list SDH Bystré

**Příloha č. 3** – Zpráva revizora SDH Bystré za rok 2014